



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

10 марта 2015 года

№ 2п

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 № 4п

С целью совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 № 4п «О начислении премии по итогам работы руководителям областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (Собрание законодательства Томской области, № 09/2(98) от 30.09.2013) следующие изменения:

1) в приказе:

в наименовании приказа слова «Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области» заменить словами «Департамент профессионального образования Томской области»;

подпункт 1) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«1) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;»;

подпункт 1) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (за исключением областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»), и критерии оценки эффективности работы его руководителя (за исключением руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий») согласно приложению № 1 к настоящему приказу;»;

подпункт 1) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (за исключением областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»), и критерии оценки эффективности работы его руководителя (за исключением руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий») согласно приложению № 1 к настоящему приказу;»;

дополнить пункт 1 приказа подпунктом 1-1) следующего содержания:



«1-1) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий», и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 1-1 к настоящему приказу;»;

подпункт 2) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«2) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу;»;

подпункт 2) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«2) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу;»;

подпункт 3) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«3) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу;»;

подпункт 3) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«3) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу;»;

подпункт 3) пункта 1 приказа изложить в следующей редакции:

«3) Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу;»;

в подпункте 4 пункта 1 приказа слова «Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области» заменить словами «Департамент профессионального образования Томской области»;

2) приложение № 1 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) приложение № 1 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

4) приложение № 1 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

5) дополнить приказ после приложения № 1 и перед приложением № 2 приложением № 1-1 «Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий», и критерии оценки эффективности работы его руководителя» согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

6) приложение № 2 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

7) приложение № 2 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

8) приложение № 3 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

9) приложение № 3 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу;



10) приложение № 3 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

11) в приложении № 4 к приказу:

в наименовании приложения слова «Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области» заменить словами «Департамент профессионального образования Томской области»;

пункты 9 – 11 изложить в следующей редакции:

«9. Комиссия на основании оценки отчета организации, а также любых иных документов, предоставленных сотрудниками Департамента, определяет степень выполнения организацией целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, которая оценивается в сумме баллов.

Руководитель учреждения обязан ежемесячно, не позднее 21-го числа календарного месяца, следующего за календарным месяцем, за который начисляется премия по результатам работы, представлять в Департамент отчет о выполнении тех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, которые он должен выполнить за отчетный период, а также иные документы, подтверждающие выполнение указанных целевых показателей.

Отчет о выполнении тех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, которые руководитель учреждения должен выполнить к 31 декабря текущего календарного года, а также иные документы, подтверждающие выполнение указанных целевых показателей руководитель учреждения обязан представить в Департамент не позднее 21-го декабря текущего календарного года.

10. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за календарный месяц не может превышать максимального размера, установленного для соответствующего календарного месяца постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

При сумме баллов, соответствующей полному выполнению тех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, которые должны быть выполнены к окончанию периода начисления премии по итогам работы размер указанной премии равен 100 процентам ее максимального размера, установленного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

При исчислении Комиссией меньшей суммы баллов, премия руководителя учреждения по итогам работы, начисляемая ему за календарный месяц, снижается пропорционально.

Выплата премии руководителю учреждения по итогам работы за календарный месяц производится на основании распоряжения Департамента в соответствии с заключением Комиссии.

11. При увольнении руководителя учреждения до истечения календарного месяца, премия по итогам работы начисляется ему исходя из степени фактического выполнения тех целевых показателей эффективности деятельности учреждения на день увольнения, которые указанное учреждение должно было выполнить к окончанию периода начисления премии по итогам работы.»;

пункт 13 после абзаца 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«при нарушении правил ведения финансово-хозяйственной деятельности – в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого был обнаружен указанный факт.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Премия по итогам работы не выплачивается руководителю учреждения:

при выявлении факта применения в учреждении методов воспитания, связанных с применением физического или психического насилия над личностью обучающегося – в календарном месяце, следующим за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при наличии в учреждении несчастного случая с работником либо иным лицом, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах – в течение трех календарных месяцев, следующих за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при нецелевом использовании бюджетных средств – в течение трех календарных месяцев,

следующих за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при совершении сделки с имуществом учреждения с нарушением законодательства и устава организации – в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при непринятии необходимых мер по обеспечению сохранности областного государственного имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления – в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при нанесении своими действиями или бездействием материального ущерба учреждению – в течение 12 календарных месяцев, следующих за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт;

при отклонении от установленных для учреждения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Томской области фактических ежегодных значений более чем на 1 процент – в течение трех календарных месяцев, следующих за календарным годом, в течение которого имело место указанное отклонение;

при нарушении правил ведения финансово-хозяйственной деятельности - в календарном месяце, следующем за календарным месяцем, в течение которого Департаментом был обнаружен указанный факт.

В указанных случаях премия по результатам работы не выплачивается вне зависимости от того, наложено ли на руководителя учреждения дисциплинарное взыскание в связи с их наличием.

Наличие основания для невыплаты руководителю учреждения премии по результатам работы устанавливается Комиссией в заключении, указанном в пункте 8 настоящего приложения.»;

абзацы второй и третий пункта 14 перед словом «показателей» дополнить словом «целевых».

2. Настоящее постановление, за исключением абзацев 3, 4, 5, 6, 11, 12, 15 – 18 подпункта 1, подпунктов 2, 3, 6, 8, 9, абзацев 12, 13 подпункта 11 пункта 1 настоящего постановления, вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения:

возникшие с 1 ноября 2013 года – в части абзацев 3 – 11, 26 подпункта 11 пункта 1 настоящего постановления;

возникшие с 8 сентября 2014 года – в части абзацев 2, 7, 8, 13, 14, 19 – 21 подпункта 1, подпунктов 4, 7, 10, абзаца 2 подпункта 11 пункта 1 настоящего постановления;

возникшие с 1 января 2014 года – в части абзацев 9, 10 подпункта 1, подпункта 5 пункта 1 настоящего постановления;

возникшие с 1 января 2015 года – в части абзацев 14 – 25 подпункта 11 пункта 1 настоящего постановления.

Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие в период:

с 1 ноября 2013 года до 8 сентября 2014 года – в части абзацев 3, 4, 11, 12 подпункта 1, подпункта 6 пункта 1 настоящего постановления;

с 1 ноября 2013 года до 6 декабря 2013 года – в части абзацев 15, 16 подпункта 1, подпункта 8 пункта 1 настоящего постановления;

с 1 ноября 2013 года до 1 января 2014 года – в части подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления;

с 6 декабря 2013 года до 8 сентября 2014 года – в части абзацев 17, 18 подпункта 1, подпункта 9 пункта 1 настоящего постановления;

с 1 января 2014 года до 8 сентября 2014 года – в части абзацев 5, 6 подпункта 1, подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления;

с 1 июня 2014 года до 1 января 2015 года – в части абзацев 12, 13 подпункта 11 пункта 1 настоящего постановления.



Начальник Департамента

Л.В. Веснина



Приложение № 1

к приказу Департамента профессионального образования Томской области от 10.03.2015 № 2п

Приложение № 1

к приказу Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 № 4п

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет областного бюджета (с учетом обоснованных разрешенных изменений)	100% по объемам подготовки 100% в разрезе профессий и специальностей	1,5 балла за квартал 1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь Июнь Сентябрь Декабрь
1.3.	Удельный вес численности выпускников областного государственного профессионального образовательного учреждения очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей их численности	Не менее 58%	3 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Май Август Ноябрь
1.4.	Доля выпускников: - получивших установленный уровень квалификации по программам профессиональной подготовки по профессиям	Показатели качества государственной итоговой аттестации: - не менее 98% по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являющимся	3 балла за полугодие	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Октябрь

	<p>рабочих, должностям служащих, являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- не менее 50% по программам подготовки специалистов среднего звена</p>			
1.5.	<p>Информационная открытость (состояние официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p>	<p>Ежемесячное обновление официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения</p> <p>Соответствие информации об областном государственном профессиональном образовательном учреждении, размещенной на его официальном сайте, постановлению Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»</p>	<p>0,2 балла за месяц</p> <p>0,8 балла за месяц</p>	Итоги мониторинга	Каждый календарный месяц
1.6.	<p>Реализация образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>Реализация не менее чем 1 образовательной программы в сетевой форме</p>	<p>3 балла за календарный год</p>	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательной программы</p>	<p>Декабрь</p>
1.7.	<p>Реализация социокультурных проектов (организация в областном государственном профессиональном образовательном учреждении музея, театра, научного общества учащихся, реализация социальных проектов)</p>	<p>Реализация не менее 1 социокультурного проекта в календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>1 балл за календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения</p>	<p>Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь</p>
<p>Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов</p>					

2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения				
2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного профессионального образовательного учреждения более 5%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Июнь Октябрь Декабрь
2.2.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного профессионального образовательного учреждения к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Каждый календарный месяц
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее по всему тексту настоящего приказа – Департамент)	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Реализация мероприятий по привлечению на работу в областное государственное профессиональное образовательное учреждение педагогических работников с возрастом младше 35 лет	Доля педагогических работников с возрастом младше 35 лет, в штатной численности педагогических работников к концу календарного года: более 10% от 5% до 10%	3 балла за календарный год 1,5 балла за календарный квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Декабрь
3.2.	Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)	Более 12 человек	1 балл за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Апрель Сентябрь Ноябрь
3.3.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности	Не менее 30%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					





Приложение № 2
к приказу Департамента профессионального
образования Томской области от 10.03.2015 № 2п

Приложение № 1
к приказу Департамента среднего профессионального и
начального профессионального образования Томской
области от 12.09.2013 № 4п

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (за исключением областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»), и критерии оценки эффективности работы его руководителя (за исключением руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет областного бюджета (с учетом обоснованных разрешенных изменений)	100% по объемам подготовки 100% в разрезе профессий и специальностей	1,5 балла за квартал 1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь Июнь Сентябрь Декабрь
1.3.	Удельный вес численности выпускников областного государственного профессионального образовательного учреждения очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей их численности	Не менее 58%	3 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Май Август Ноябрь
1.4.	Доля выпускников: - получивших установленный уровень	Показатели качества государственной итоговой аттестации: - не менее 98% по программам	3 балла за полугодие	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Октябрь

	<p>квалификации по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- не менее 50% по программам подготовки специалистов среднего звена</p>			
1.5.	<p>Информационная открытость (состояние официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p>	<p>Ежемесячное обновление официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения</p> <p>Соответствие информации об областном государственном профессиональном образовательном учреждении, размещенной на его официальном сайте, постановлению Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»</p>	<p>0,2 балла за месяц</p> <p>0,8 балла за месяц</p>	Итоги мониторинга	Каждый календарный месяц
1.6.	<p>Реализация образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>Реализация не менее чем 1 образовательной программы в сетевой форме</p>	<p>3 балла за календарный год</p>	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательной программы</p>	<p>Декабрь</p>
1.7.	<p>Реализация социокультурных проектов (организация в областном государственном профессиональном образовательном учреждении музея, театра, научного общества учащихся, реализация</p>	<p>Реализация не менее 1 социокультурного проекта в календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>1 балл за календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения</p>	<p>Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Сентябрь Октябрь Ноябрь</p>

социальных проектов)				Декабрь
----------------------	--	--	--	---------

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов

2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения			
2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного профессионального образовательного учреждения более 5%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения Апрель Июнь Октябрь Декабрь
2.2.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного профессионального образовательного учреждения к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения Каждый календарный месяц
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее по всему тексту настоящего приказа – Департамент)	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента Каждый календарный месяц

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов

3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами			
3.1.	Реализация мероприятий по привлечению на работу в областное государственное профессиональное образовательное учреждение педагогических работников с возрастом младше 35 лет	Доля педагогических работников с возрастом младше 35 лет, в штатной численности педагогических работников к концу календарного года: более 10% от 5% до 10%	3 балла за календарный год 1,5 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения Декабрь
3.2.	Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)	Более 12 человек	1 балл за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения Февраль Апрель Сентябрь Ноябрь
3.3.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности	Не менее 30%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения Январь

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов



Приложение № 3

к приказу Департамента профессионального образования Томской области от 10.03.2015 № 2п

Приложение № 1

к приказу Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 12.09.2013 № 4п



Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (за исключением областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»), и критерии оценки эффективности работы его руководителя (за исключением руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий»)

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет областного бюджета (с учетом обоснованных разрешенных изменений)	100% по объемам подготовки 100% в разрезе профессий и специальностей	1,5 балла за квартал 1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь Июнь Сентябрь Декабрь
1.3.	Удельный вес численности выпускников областного государственного профессионального образовательного учреждения очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей их численности	Не менее 58%	3 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Май Август Ноябрь
1.4.	Доля выпускников: - получивших установленный уровень	Показатели качества государственной итоговой аттестации: - не менее 98% по программам	3 балла за полугодие	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Октябрь

	<p>квалификации по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- не менее 50% по программам подготовки специалистов среднего звена</p>			
1.5.	<p>Информационная открытость (состояние официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p>	<p>Ежемесячное обновление официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения</p> <p>Соответствие информации об областном государственном профессиональном образовательном учреждении, размещенной на его официальном сайте, постановлению Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»</p>	<p>0,2 балла за месяц</p> <p>0,8 балла за месяц</p>	Итоги мониторинга	Каждый календарный месяц
1.6.	<p>Реализация образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>Реализация не менее чем 1 образовательной программы в сетевой форме</p>	<p>3 балла за календарный год</p>	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательной программы</p>	<p>Декабрь</p>
1.7.	<p>Реализация социокультурных проектов (организация в областном государственном профессиональном образовательном учреждении музея, театра, научного общества учащихся, реализация</p>	<p>Реализация не менее 1 социокультурного проекта в календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>1 балл за календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	<p>Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения</p>	<p>Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Сентябрь Октябрь Ноябрь</p>

	социальных проектов)				Декабрь
--	----------------------	--	--	--	---------

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов

2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения				
2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного профессионального образовательного учреждения более 5%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Июнь Октябрь Декабрь
2.2.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного профессионального образовательного учреждения к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Каждый календарный месяц
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента профессионального образования Томской области (далее по всему тексту настоящего приказа – Департамент)	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов

3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Реализация мероприятий по привлечению на работу в областное государственное профессиональное образовательное учреждение педагогических работников с возрастом младше 35 лет	Доля педагогических работников с возрастом младше 35 лет, в штатной численности педагогических работников к концу календарного года: более 10% от 5% до 10%	3 балла за календарный год 1,5 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Декабрь
3.2.	Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)	Более 12 человек	1 балл за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Апрель Сентябрь Ноябрь
3.3.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности	Не менее 30%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей

эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов





Приложение № 4
к приказу Департамента профессионального
образования Томской области от 10.03.2015 № 2п

Приложение № 1-1
к приказу Департамента среднего профессионального и
начального профессионального образования Томской
области от 12.09.2013 № 4п

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения «Томский техникум социальных технологий», и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного профессионального образовательного учреждения при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема на обучение за счет областного бюджета (с учетом обоснованных разрешенных изменений)	100% по объемам подготовки 100% в разрезе профессий и специальностей	1,5 балла за квартал 1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь Июнь Сентябрь Декабрь
1.3.	Удельный вес численности выпускников областного государственного профессионального образовательного учреждения очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в общей их численности	Не менее 38%	3 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Май Август Ноябрь
1.4.	Доля выпускников: - получивших установленный уровень квалификации по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, являющимся программами	Показатели качества государственной итоговой аттестации: - не менее 98% по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), являющимся программами профессионального обучения, а также по программам подготовки	3 балла за полугодие	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Октябрь

	<p>профессионального обучения, а также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена</p>	<p>квалифицированных рабочих, служащих, являющимся программами среднего профессионального образования;</p> <p>- не менее 50% по программам подготовки специалистов среднего звена</p>			
1.5.	<p>Информационная открытость (состояние официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения, участие в процедурах независимой оценки качества образования)</p>	<p>Ежемесячное обновление официального сайта областного государственного профессионального образовательного учреждения</p> <p>Соответствие информации об областном государственном профессиональном образовательном учреждении, размещенной на его официальном сайте, постановлению Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»</p>	<p>0,2 балла за месяц</p> <p>0,8 балла за месяц</p>	Итоги мониторинга	<p>Каждый календарный месяц</p>
1.6.	<p>Реализация образовательных программ в сетевой форме</p>	<p>Реализация не менее чем 1 образовательной программы в сетевой форме</p>	3 балла за календарный год	<p>Договор о сетевой форме реализации образовательной программы</p>	Декабрь
1.7.	<p>Реализация социокультурных проектов (организация в областном государственном профессиональном образовательном учреждении музея, театра, научного общества учащихся, реализация социальных проектов)</p>	<p>Реализация не менее 1 социокультурного проекта в календарный месяц (за исключением июля и августа)</p>	1 балл за календарный месяц (за исключением июля и августа)	<p>Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения</p>	<p>Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь</p>
<p>Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов</p>					
2.	<p>Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения</p>				



2.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования областного государственного профессионального образовательного учреждения более 3%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Апрель Июнь Октябрь Декабрь
2.2.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного профессионального образовательного учреждения к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Каждый календарный месяц
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного профессионального образовательного учреждения, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов

3. Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами					
3.1.	Реализация мероприятий по привлечению на работу в областное государственное профессиональное образовательное учреждение педагогических работников с возрастом младше 35 лет	Доля педагогических работников с возрастом младше 35 лет, в штатной численности педагогических работников к концу календарного года: более 10% от 5% до 10%	3 балла за календарный год 1,5 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Декабрь
3.2.	Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)	Не менее 10 человек	1 балл за квартал	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Февраль Апрель Сентябрь Ноябрь
3.3.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности	Не менее 30%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного профессионального образовательного учреждения	Январь

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов





Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Количество повысивших квалификацию в областном государственном учреждении дополнительного профессионального образования педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя	Не менее 30 человек	2 балла за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Каждый календарный месяц
1.3.	Доля педагогических работников областных государственных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя, принявших участие в мероприятиях по внедрению новых педагогических технологий в образовательный процесс	Не менее 10% от общего количества педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по внедрению новых педагогических технологий в образовательный процесс	4,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Март Июнь Сентябрь Декабрь

1.4.	Выполнение мероприятий по реализации программы развития областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Реализация более 1 мероприятия программы развития областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	3 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Февраль Май Август Ноябрь
1.5.	Участие в областных, межрегиональных мероприятиях	Участие более чем в 5 областных, межрегиональных мероприятиях	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Январь

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов

2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц
2.2.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования учреждения более 5%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Январь Апрель Июль Октябрь
2.3.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Каждый календарный месяц

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов

3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, а также получивших ученую степень или почетное звание	Не менее 30%	2,5 балла за полугодие	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Апрель Октябрь
3.2.	Доля педагогических работников выступивших в качестве тренеров, ведущих, модераторов конференций, семинаров, форумов, вебинаров, тренингов	Не менее 100%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Декабрь

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов

Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов



Приложение № 6
к приказу Департамента профессионального
образования Томской области от 10.03.2015 № 2п

Приложение № 2
к приказу Департамента среднего профессионального и
начального профессионального образования Томской
области от 12.09.2013 № 4п

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Количество повысивших квалификацию в областном государственном учреждении дополнительного профессионального образования педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя	Не менее 30 человек	2 балла за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Каждый календарный месяц
1.3.	Доля педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя, принявших участие в мероприятиях по внедрению новых педагогических технологий в образовательный процесс	Не менее 10% от общего количества педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по внедрению новых педагогических технологий в образовательный процесс	4,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Март Июнь Сентябрь Декабрь
1.4.	Выполнение мероприятий по реализации программы развития	Реализация более 1 мероприятия	3 балла за квартал	Отчет областного государственного	Февраль Май

	областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	программы развития областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования		учреждения дополнительного профессионального образования	Август Ноябрь
1.5.	Участие в областных, межрегиональных мероприятиях	Участие более чем в 5 областных, межрегиональных мероприятиях	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Январь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов					
2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц
2.2.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования учреждения более 5%	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Январь Апрель Июль Октябрь
2.3.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, а также получивших ученую степень или почетное звание	Не менее 30%	2,5 балла за полугодие	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Апрель Октябрь
3.2.	Доля педагогических работников выступивших в качестве тренеров, ведущих, модераторов конференций, семинаров, форумов, вебинаров, тренингов	Не менее 100%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования	Декабрь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного профессионального образования, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					



Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения дополнительного образования при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Доля проходивших обучение в областном государственном учреждении дополнительного образования по дополнительным общеразвивающим программам в общей численности обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в отношении которых Департамент выполняет функции и полномочия учредителя	Не менее 40%	2 балла за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Каждый календарный месяц
1.3.	Наличие обучающихся - участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований (уровень – не ниже муниципального)	Не менее 3 участников (команд); не менее 1 победителя (призера)	4,5 балла за квартал	Наличие сертификатов, грамот, дипломов	Март Июнь Сентябрь Декабрь
1.4.	Наличие и выполнение мероприятий по реализации программы развития областного государственного учреждения дополнительного образования	Реализация более 1 мероприятия программы развития областного государственного учреждения дополнительного образования	3 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Февраль Май Август Ноябрь

1.5.	Участие в областных, межрегиональных мероприятиях	Участие более чем в 5 областных, межрегиональных мероприятиях	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Январь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов					
2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного образования				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний Департамента	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц
2.2.	Привлечение сторонних организаций для совместного проведения мероприятий	Не менее 3 мероприятий, проведенных с привлечением сторонних организаций за квартал	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Январь Апрель Июль Октябрь
2.3.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного учреждения дополнительного образования к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения дополнительного образования, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, а также получивших ученую степень или почетное звание	Не менее 30%	2,5 балла за полугодие	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Апрель Октябрь
3.2.	Доля работников выступивших в качестве тренеров, ведущих и организаторов муниципальных, областных, межрегиональных конкурсов и мероприятий	Не менее 30%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения дополнительного образования	Декабрь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения дополнительного образования, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности по всем группам при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					





Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в отношении которого Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Доля участников проводимых областным государственным учреждением мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства, обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в общей численности обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя	Не менее 5 %	12 баллов за полугодие	Отчет областного государственного учреждения	Февраль Август
1.3.	Наличие от областного государственного учреждения участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований (уровень - не ниже муниципального)	Не менее 3 участников (команд); не менее 1 победителя (призера)	9 баллов за полугодие	Наличие сертификатов, грамот, дипломов	Июнь Декабрь

1.4.	Доля областных государственных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, в которых областным государственным учреждением реализуются мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях	Не менее 5%	6 баллов за полугодие	Отчет областного государственного учреждения	Январь Июль
1.5.	Участие областного государственного учреждения в организации областных, межрегиональных, федеральных и международных мероприятиях	Участие в организации более чем 3 областных, межрегиональных, федеральных и международных мероприятий	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения	Сентябрь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, при достижении плановой степени их выполнения: 60 баллов					
2.	Группа целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность				
2.1.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг, замечаний Департамента	0	1 балл за календарный месяц	Отчет уполномоченного сотрудника Департамента о количестве обоснованных жалоб потребителей услуг и замечаний Департамента	Каждый календарный месяц
2.2.	Привлечение сторонних организаций для совместного проведения мероприятий	Не менее 1 мероприятия, проведенного с привлечением сторонних организаций за квартал	1,5 балла за квартал	Отчет областного государственного учреждения	Январь Апрель Июль Октябрь
2.3.	Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера областного государственного учреждения к средней заработной плате иных его работников	Не более чем в восемь раз	1 балл за календарный месяц	Отчет областного государственного учреждения	Каждый календарный месяц
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, при достижении плановой степени их выполнения: 30 баллов					
3.	Группа целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, направленной на работу с кадрами				
3.1.	Участие специалистов областного государственного учреждения в межрегиональных, федеральных и международных мероприятиях	Участие более чем в 5 областных, межрегиональных, федеральных и международных мероприятиях	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения	Ноябрь



3.2.	Доля работников областного государственного учреждения выступивших в качестве ведущих и организаторов муниципальных, областных, межрегиональных конкурсов и мероприятий	Не менее 30%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения	Июнь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес всех целевых показателей по всем группам в баллах при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					



Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в отношении которого Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность	Плановая степень выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, за отчетный период	Критерий оценки эффективности работы руководителя областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, при достижении плановой степени выполнения целевого показателя эффективности его деятельности за отчетный период (в баллах)	Источник информации о степени выполнения целевого показателя эффективности деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность	Период начисления премии по итогам работы
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-
1.	Группа целевых показателей эффективности по основной деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность				
1.1.	Выполнение государственного задания в предыдущем календарном году	Не менее 92%	3 балла за календарный год	Отчет областного государственного учреждения о выполнении государственного задания	Март
1.2.	Доля участников проводимых областным государственным учреждением мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства, обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в общей численности обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных учреждениях, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя	Не менее 5 %	12 баллов за полугодие	Отчет областного государственного учреждения	Февраль Август
1.3.	Наличие от областного государственного учреждения участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований (уровень - не ниже муниципального)	Не менее 3 участников (команд); не менее 1 победителя (призера)	9 баллов за полугодие	Наличие сертификатов, грамот, дипломов	Июнь Декабрь

3.2.	Доля работников областного государственного учреждения выступивших в качестве ведущих и организаторов муниципальных, областных, межрегиональных конкурсов и мероприятий	Не менее 30%	5 баллов за календарный год	Отчет областного государственного учреждения	Июнь
Совокупный удельный вес в баллах всех целевых показателей эффективности, входящих в группу целевых показателей эффективности по деятельности областного государственного учреждения, не являющегося организацией, осуществляющей образовательную деятельность, направленной на работу с кадрами, при достижении плановой степени их выполнения: 10 баллов					
Совокупный удельный вес всех целевых показателей по всем группам в баллах при достижении плановой степени их выполнения: 100 баллов					

