



## ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2025

№ 96

#### О внесении изменений в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Томской области от 26.09.2011 № 88 «О мерах по реализации Закона Томской области от 4 августа 2011 года № 151-ОЗ «О внесении изменений в Закон Томской области «О государственной гражданской службе Томской области» (Собрание законодательства Томской области, 2011, № 10/1 (75) следующие изменения:

1) в пункте 10 слова «заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области» заменить словами «первого заместителя Губернатора Томской области»;

2) в подпункте 1) пункта 10 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденного указанным постановлением (приложение № 1):

а) слова «управляющего делами Администрации Томской области» заменить словами «управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области»;

б) слова «заместителем Губернатора Томской области – руководителем аппарата Губернатора Томской области» заменить словами «первым заместителем Губернатора Томской области»;

3) в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями иных исполнительных органов Томской области, утвержденном указанным постановлением (приложение № 2):

а) в абзацах седьмом, девятом, одиннадцатом пункта 2 слова «заместителя Губернатора Томской области – руководителя аппарата Губернатора Томской области» заменить словами «первого заместителя Губернатора Томской области»;

б) в абзаце четвертом пункта 3 слова «управляющего делами Администрации Томской области» заменить словами «управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области»;

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему, являющемуся руководителем иного исполнительного органа Томской области, при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих исполнительного органа Томской области.

Размер премии по итогам работы за год гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих исполнительного органа Томской области и не превышает 20 процентов экономии фонда оплаты труда гражданских служащих исполнительного органа Томской области.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему, являющемуся руководителем иного исполнительного органа Томской области, премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствии с показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определенными должностным регламентом гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области.

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, за вторую половину последнего календарного месяца текущего года в соответствии с распоряжением Администрации Томской области, принятым на основании поручения Губернатора Томской области, представления курирующего заместителя Губернатора Томской области.

Поручение Губернатора Томской области, представление курирующего заместителя Губернатора Томской области, указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, должны содержать сведения о распределении экономии заработной платы в ином исполнительном органе Томской области по итогам текущего года, включая информацию:

о размере экономии заработной платы в целом по иному исполнительному органу Томской области;

о размере предполагаемой премии по итогам работы за год гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, в твердой денежной сумме (рублях) и в процентах должностного оклада;

о среднем размере предполагаемой премии по итогам работы за год на одного гражданского служащего, состоящего в штате иного исполнительного органа Томской области.

Премия по итогам работы за год не выплачивается в случае увольнения гражданского служащего, являющегося руководителем иного исполнительного органа Томской области, с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня текущего года.

Проект указанного в абзаце четвертом настоящего пункта распоряжения Администрации Томской области разрабатывается Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, вносится на согласование в порядке, установленном Регламентом, и подлежит

обязательному согласованию с Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.»;

г) дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«4-1. Фонд оплаты труда гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, для выплаты премии по итогам работы за год (далее – премиальный фонд) формируется за счет экономии средств по фонду оплаты труда гражданских служащих Администрации Томской области и делится на средства, предназначенные для выплаты:

основной премии в размере 90 процентов премиального фонда;

дополнительной премии в размере 10 процентов премиального фонда.

Основная премия выплачивается гражданским служащим, состоящим в штате Администрации Томской области, за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствии с показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определенными должностными регламентами гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области.

В расчетный период для начисления основной премии не включаются периоды:

нахождения гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет;

нахождения гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, в отпуске без сохранения денежного содержания;

нахождения гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, в дополнительном отпуске (в случае поступления гражданским служащим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения);

отстранения гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, от замещаемой должности гражданской службы, за исключением случаев, установленных частью 2 статьи 32 Федерального закона;

временной нетрудоспособности гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области.

При установлении гражданскому служащему, состоящему в штате Администрации Томской области, режима неполного служебного времени начисление основной премии осуществляется согласно табелю учета рабочего времени.

В случае замещения гражданским служащим в Администрации Томской области должностей гражданской службы с различным денежным содержанием в году, за который выплачивается основная премия, выплата основной премии осуществляется исходя из усредненного размера должностного оклада, рассчитанного как сумма всех размеров должностных окладов за календарный год, разделенная на двенадцать месяцев.

Дополнительная премия выплачивается гражданским служащим, состоящим в штате Администрации Томской области, с учетом личного вклада (степени участия) в реализацию следующих мероприятий (видов деятельности):

осуществление мероприятий, закрепленных в перечнях поручений Губернатора Томской области, первого заместителя Губернатора Томской области,

заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области;

осуществление мероприятий, повлекших снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета;

участие в судебных делах, повлекших принятие судебного постановления (судебного акта) в пользу Администрации Томской области;

осуществление наставничества на государственной гражданской службе Томской области;

участие в корпоративных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Томской области;

осуществление функций представителя Томской области в органах управления хозяйственных обществ;

разработка документов стратегического планирования и документов мониторинга к документам стратегического планирования;

разработка «дорожных карт» и реализация «дорожных карт» в сфере деятельности структурного подразделения Администрации Томской области;

участие в проектной деятельности, вхождение в состав проектных групп;

участие в организации и проведении мероприятий федерального, регионального и межрегионального характера;

качественное выполнение поручений, не относящихся к должностным обязанностям гражданского служащего;

ведение официальных страниц структурного подразделения Администрации Томской области в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

участие в осуществлении ведомственного контроля.

Дополнительная премия выплачивается гражданским служащим, состоящим в штате Администрации Томской области, в случае увеличения интенсивности и напряженности труда при исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей.

Дополнительная премия не выплачивается гражданским служащим, поступившим на гражданскую службу в Администрацию Томской области позднее начала года, за который осуществляется премирование.

Численность гражданских служащих для выплаты дополнительной премии определяется Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области в соответствии с квотой, составляющей 10 процентов от штатной численности гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, с применением метода математического округления к ближайшему целому. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Поручение Губернатора Томской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории «помощники (советники)», представление курирующего заместителя Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области – начальника Департамента финансово-ресурсного обеспечения Администрации Томской области в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в курируемых структурных подразделениях Администрации Томской области, на выплату дополнительной премии направляются

в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Размеры основной и дополнительной премии определяются количеством должностных окладов и максимальным размером не ограничиваются.

Основная и дополнительная премии не выплачиваются в случае увольнения гражданского служащего, состоящего в штате Администрации Томской области, с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня текущего года.

Проекты распоряжений Администрации Томской области о выплате основной и дополнительной премии разрабатываются Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области, вносятся на согласование в порядке, установленном Регламентом, и подлежат обязательному согласованию с Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Основная и дополнительная премии выплачиваются одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за вторую половину последнего календарного месяца текущего года.»;

д) абзац четвертый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Размер премии за управленческую деятельность, выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, замещающим должность высшей или главной группы должностей категории «Руководители», определяется в соответствии с поручением Губернатора Томской области, ходатайством курирующего заместителя Губернатора Томской области, руководителя структурного подразделения в составе Администрации Томской области, в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу, и не может превышать максимальный размер премии за управленческую деятельность в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку. Размер премии за управленческую деятельность, установленный в настоящем абзаце, сохраняется при переводе гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в Администрации Томской области в пределах той же группы должностей.»;

е) наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер премии за управленческую деятельность, выплачиваемой государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



В.В. Мазур