



ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«14» октября 2015 года

№ 28-п

Об утверждении  
Положения о порядке и форме ведения отраслевого резерва  
Департамента государственного заказа Томской области и  
признании утратившим силу приказа Департамента государственного заказа  
Томской области от 21.07.2015 № 21-п

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.04.2010 № 86а «О порядке назначения на должность руководителей областных государственных учреждений» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке и форме ведения отраслевого резерва Департамента государственного заказа Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Департамента государственного заказа Томской области от 21.07.2015 № 21-п «Об утверждении Положения о порядке и форме ведения отраслевого резерва Департамента государственного заказа Томской области» (<http://tomsk.gov.ru/documents/front/view/id/12916>).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

М.В. Пономаренко

Положение о порядке и форме ведения отраслевого резерва  
Департамента государственного заказа Томской области

1. Настоящее положение регулирует вопросы, связанные с формированием перечня квалифицированных, перспективных специалистов, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми и морально-этическими качествами, способных занять руководящие должности в сфере государственного управления и дает возможность назначения руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту государственного заказа Томской области (далее – Департамент), без проведения дополнительного отбора на конкурсной основе.

2. Включение в отраслевой резерв Департамента (далее - отраслевой резерв) осуществляется на основании личного заявления лица, включаемого в отраслевой резерв, в случаях принятия решения конкурсной комиссией Департамента о включении такого лица в отраслевой резерв по результатам конкурса в отраслевой резерв или на замещение должности руководителя областного государственного учреждения, подведомственного Департаменту.

3. Включение в отраслевой резерв осуществляется в течение пяти рабочих дней после принятия конкурсной комиссией Департамента решения, указанного в п. 2 настоящего Положения.

4. Лица, включенные в отраслевой резерв, назначаются на вакантную должность руководителя областного государственного учреждения, подведомственного Департаменту, распоряжением Администрации Томской области по предложению начальника Департамента без проведения дополнительного отбора на конкурсной основе.

5. Срок нахождения в отраслевом резерве не может превышать трех лет.

6. Ведение отраслевого резерва осуществляет специалист по кадровой работе Департамента.

7. Отраслевой резерв ведется путем формирования электронной базы данных и базы данных на бумажном носителе (журнал) на основании распоряжений Департамента о включении в отраслевой резерв/ исключении из отраслевого резерва, а также документов лиц, включенных в отраслевой резерв, по форме, утвержденной приложением к настоящему Положению.

8. Информация о составе отраслевого резерва размещается на официальном сайте Департамента. Актуализация указанной информации осуществляется 1 раз в год.

Приложение  
к Положению о порядке и форме ведения  
отраслевого резерва Департамента  
государственного заказа  
Томской области

Форма ведения отраслевого резерва  
Департамента государственного заказа Томской области

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Занимаемая должность	Решение о включении в отраслевой резерв Департамента государственного заказа Томской области	Информация об исключении из отраслевого резерва Департамента государственного заказа Томской области