



**ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ
г. Томск**

29.12.2020

№ 73

О внесении изменения в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области
от 27.02.2014 № 19

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», в целях совершенствования механизмов оценки деятельности подведомственного учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 27.02.2014 № 19 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов», условий премирования (депремирования) руководителя учреждения» (в редакции приказов от 21.07.2014 № 58, от 30.07.2018 № 29, от 06.06.2019 № 37) (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 31.07.2018, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 07.06.2019) следующее изменение:

приложение № 1 «Показатели и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов», утвержденное указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Начальник департамента



А.С. Конев

Приложение
к приказу Департамента лесного хозяйства
Томской области
от 29.12.2020 № 73

Приложение № 1
к приказу Департамента лесного хозяйства
Томской области
от 27.02.2014 № 19

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного специализированного бюджетного учреждения «Томская база авиационной охраны лесов»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей	Периодичность представления отчетности
Критерии основной деятельности областного государственного учреждения					
1.	Выполнение плана мероприятий по предупреждению лесных пожаров, согласованного Департаментом	Не менее 100% плана на отчетный месяц	4,25 баллов за месяц (всего 25,5 баллов)	Доклад руководителя	январь – март, октябрь - декабрь
2.	Готовность сил и средств Учреждения к пожароопасному сезону	100%	4,5 балла в год	Доклад руководителя	май
3.	Своевременное и качественное (не позднее месяца после тушения) оформление пакета документов, подтверждающих произведенные расходы на тушение каждого лесного пожара, за месяц	Не менее 100% количества пожаров	1,0 балл за месяц (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь

4.	Отношение количества лесных пожаров, тушение которых начато в течении суток с момента обнаружения, к общему количеству возникших лесных пожаров за месяц, %	100%	1,0 балл за месяц (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь
5.	Выполнение государственных работ: 1. Организация мониторинга пожарной опасности в лесах; 2. Выполнение мероприятий по противопожарному обустройству лесов	1. Отсутствие замечаний Департамента и других государственных органов; 2. Не менее 100% плана на отчетный месяц	3,0 балла за месяц (всего 18 баллов)	Доклад руководителя	апрель - сентябрь
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
Критерии финансово – экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного учреждения					
1.	Наличие замечаний по срокам и качеству подготовки запрашиваемой информации, по срокам и качеству подготовки отчетности учреждения, по срокам и порядку исполнения распоряжений и приказов Департамента	0	1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно
2.	Выполнение положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом	Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов)	Доклад руководителя	ежеквартально
3.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	0	1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов)	Доклад руководителя	ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
Критерии деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами					

1.	Ежегодное обучение работников парашютной и десантно - пожарной службы с целью подтверждения их квалификации	100% фактической численности специалистов в срок не позднее 1 апреля	5,0 баллов в год	Доклад руководителя	март
2.	Проведение ежегодных тренировочных прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством	100% фактической численности специалистов в срок не позднее 15 апреля	5,0 баллов в год	Доклад руководителя	апрель
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов					

