

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

13 августа 2015 г.

№ 129

г. Томск

Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в органы службы занятости населения Томской области

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 6-1 статьи 4 Закона Томской области от 17 ноября 2014 года № 149-ОЗ «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в органы службы занятости населения Томской области.

2. Комитету содействия занятости населения (Терехова), общему отделу (Шестакова), директорам областных государственных казенных учреждений центров занятости населения организовать работу по информированию работодателей о настоящем приказе и разъяснению его положений, включая возможности использования информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» и интерактивного портала службы занятости населения Томской области.

3. Общему отделу (Шестакова) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном интернет-портале «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru) и официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области (<http://www.rabota.tomsk.gov.ru>).

4. Комитету правового и кадрового обеспечения (Симонова) направить копию настоящего приказа и информацию о его официальном опубликовании в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента Шилову Н.В.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

УТВЕРЖДЕН

приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 13 августа 2015 г. № 129

Порядок

предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в органы службы занятости населения Томской области

1. Настоящий Порядок определяет основные принципы взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Томской области в целях содействия занятости населения и повышения качества предоставляемых работодателям услуг по подбору работников.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Томской области, независимо от организационно – правовых форм и форм собственности.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов предоставляется работодателем в органы службы занятости населения Томской области (далее - центры занятости населения) по месту своего нахождения.

В случае если работодатель осуществляет свою деятельность на территории Томской области через филиал или представительство, информация, указанная в абзаце первом настоящего пункта, предоставляется в центр занятости населения по месту нахождения филиала или представительства.

4. Информация о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателем в центр занятости населения ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

5. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляется работодателем в центр занятости населения ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

6. При приеме работника на свободное рабочее место или вакантную должность сведения о закрытии вакансии сообщаются работодателем в центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа (распоряжения) о приеме на работу.

7. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется на бумажном носителе непосредственно при обращении в центр занятости населения, по почте, включая электронную почту, с использованием средств факсимильной связи, интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>), а также посредством размещения в

информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в случае ее предоставления по почте, включая электронную почту, либо с использованием средств факсимильной связи подтверждается в течение 5 рабочих дней со дня ее предоставления путем направления в центр занятости населения информации на бумажном носителе.

8. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется на бумажном носителе непосредственно при обращении в центр занятости населения, по почте, включая электронную почту, с использованием средств факсимильной связи, интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

Информация, указанная в абзаце первом настоящего пункта, в случае ее предоставления по почте, включая электронную почту, либо с использованием средств факсимильной связи подтверждается в течение 5 рабочих дней со дня ее предоставления путем направления в центр занятости населения информации на бумажном носителе.