



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Томск

« 01 » июня 2010

№ 227

Об утверждении Целевых показателей деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, критериев оценки эффективности работы руководителей и Условий премирования руководителей

В соответствии с подпунктом 1) пункта 2 постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Условия премирования руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (Приложение 1).

2. Утвердить Целевые показатели деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей» (Приложение 2).

3. Утвердить форму «Отчета о выполнении целевых показателей» (в соответствии с видами оказываемых медицинских услуг). (Приложение 3).

4. Утвердить состав Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (Приложение 4):

5. Рекомендовать органам местного самоуправления Томской области разработать аналогичные Условия премирования руководителей, целевые показатели деятельности учреждений, и критерии оценки эффективности работы руководителей.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник департамента

*Заюков*

М.Н. Заюков

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Губернатора Томской области –  
Начальника департамента экономики  
Администрации Томской области  
\_\_\_\_\_ Б.С. Мозголин

Начальник Департамента по управлению  
Государственной собственностью  
\_\_\_\_\_ А.В. Аникин

**УСЛОВИЯ  
ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**I. Общие положения**

1. Настоящие условия премирования руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с подпунктом 1) пункта 2 постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений» и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Целевые показатели деятельности областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей утверждаются приказом Департамента здравоохранения Томской области.

**II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда  
руководителя Учреждения**

1. Размер премиального фонда руководителей Учреждений утверждается на текущий финансовый год постановлением Администрации Томской области.

2. Источником премиального фонда являются ассигнования, предусмотренные в областном бюджете в пределах лимитов бюджетных обязательств Департамента здравоохранения Томской области, а также за счет внебюджетных ассигнований (средств обязательного медицинского страхования), предусмотренные на оплату труда работников Учреждения. Индексация тарифа по внебюджетной деятельности в рамках выполнения областной Программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи населению не влияет на выполнение плановых показателей по объемам деятельности.

3. Премия по итогам года руководителям Учреждений выплачивается в декабре текущего года.

4. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложения на руководителя административных наказаний, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

### III. Условия премирования руководителя Учреждения

1. Руководитель Учреждения премируется ежемесячно и по итогам работы за год.

2. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно составлять отчетную форму в двух экземплярах и не позднее 25 числа текущего месяца, представлять один экземпляр отчетной формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в комитет кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области. Комитет кадровой работы не позднее 27 числа текущего месяца согласовывает отчетную форму с профильными отделами Департамента здравоохранения Томской области для оценки результатов.

4. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области (далее – Комиссия) с визой согласования в отчетной форме в течение 1 рабочего дня.

5. В случае разногласия в оценке показателей члены Комиссии составляют заключение в течение 1 рабочего дня, и комитет по кадровой работе незамедлительно направляет в Учреждение 1 экземпляр отчетной формы с заключением.

6. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Учреждения в соответствии с ежемесячной отчетной формой при условии выполнения целевых показателей в полном объеме, либо с учетом заключения, указанного в п.5.

7. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

8. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) применение дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в расчетном периоде;

б) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба руководителем Учреждения;

в) появление руководителя Учреждения на работе в нетрезвом состоянии или совершение прогула без уважительной причины;

г) наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году.

9. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается при внесении изменений в условия премирования руководителя Учреждения, зафиксированные в трудовом договоре.

Дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем Учреждения заключается с учетом примерной формы дополнительного соглашения, предусмотренной приложением № 2 к постановлению Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок 1 календарный год.

Дополнительное соглашение к трудовому договору подписывается в срок до 25 декабря текущего года.

#### IV. Порядок оценки выполнения целевых показателей Учреждениями, размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

1. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях, на основании заключения, направленного в Учреждение.

2. Премия руководителя за период нахождения в отпуске является экономией премиального фонда и выплачивается руководителю Учреждения по итогам работы за год при достижении более высоких целевых показателей эффективности деятельности либо за выполнение особо важного задания начальника Департамента здравоохранения Томской области.

3. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа 1: Медицинские организации, оказывающие амбулаторно-поликлиническую или консультативно-диагностическую помощь					
№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Срок ожидания диагностических исследований	не более 5 дней	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	доклад руководителя	ежемесячно
1.2.	Увеличение доли амбулаторно-поликлинических посещений с профилактической целью к аналогичному периоду прошлого года	на менее 2%	2 балла за каждый месяц (всего 24 баллов за весь год)	доклад руководителя	ежемесячно
1.3.	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней	0 случаев	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за весь год)	доклад руководителя	ежемесячно
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
2.	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 2% от общего начисления за коммунальные услуги	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 руб	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ)	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
3.	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 балла в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 75% от штатного расписания	0,25 балла в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	1-3 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

Группа 1 (1): Медицинские организации, оказывающие амбулаторно-поликлиническую или консультативно-диагностическую помощь:					
"Стоматологическая поликлиника"					
ОГУЗ					
<b>1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>					
1.1.	Рост повторных обращений за медицинской помощью по одному и тому же случаю к аналогичному периоду прошлого года	не более, чем на 0,5%	2,5 балла за каждый месяц (всего 30 баллов за весь год)	доклад руководителя	ежемесячно
1.2.	Санитарно от числа нуждающихся	не менее 90%	2,5 балла за каждый месяц (всего 30 баллов за весь год)	доклад руководителя	ежемесячно
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения =</b>					
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 3% от общего начисления	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 руб	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ).	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3. Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>					
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 балла в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 75% от штатного расписания	0,25 балла в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 1 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

**Группа 2: Медицинские организации, оказывающие стационарную помощь: ОГУЗ "Томский областной противотуберкулезный диспансер", ОГУЗ "Томский областной кожно-венерологический диспансер".**

	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Соблюдение финансовых норм питания и лекарственного обеспечения, для больных находящихся на лечении в стационаре на 1 койко-день	100%	2 балла за месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	не менее 90%	2 балла за месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Активности выявления контактных лиц, больных социально-значимыми(опасными) заболеваниями (нарастающим итогом) к аналогичному периоду прошлого года	не ниже уровня прошлого года	2 балл в месяц (24 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 72 балла</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 1-3% от общего начисления	0,5 балла за каждый месяц (6 баллов за год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 руб	0,5 балла за каждый месяц (6 баллов за год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ).	ИПЦ %	0,5 балла за каждый месяц (6 баллов за год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 18 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 баллов за месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 70% от штатного расписания	0,25 баллов за месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 2 человек	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

Группа 2 (1): Медицинские организации, оказывающие стационарную помощь:					ОГУЗ
"Томский областной онкологический диспансер", ОГУЗ "Томская областная клиническая больница", ОГУЗ "Томская клиническая психиатрическая больница"					
<b>1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>					
1.1.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов	менее 15 % от общего числа вскрытий	2 балла в месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Соблюдение финансовых норм питания и лекарственного обеспечения, для больных находящихся на лечении в стационаре на 1 койко/день	100%	1,75 балла за месяц (21 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди пациентов	не менее 90%	1,75 балла за месяц (21 балл за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 65 баллов</b>					
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>					
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 1- 3% от общего начисления	0,5 балла за каждый месяц (6 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ)	ИПЦ %	1 балла за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 24 баллов</b>					
<b>3. Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>					
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 балла в месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 70% от штатного расписания	0,25 балла в месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс	не менее 2 человек	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

Группа 2 (2): Медицинские организации, оказывающие стационарную помощь: ОГУЗ "Томская областная детская туберкулезная больница"					
1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения					
1.1.	Соблюдение финансовых норм питания и лекарственного обеспечения, для больных находящихся на лечении в стационаре на 1 койко-день	100%	2 балла за месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	не менее 90%	2 балла за месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Больничная летальность (случаи)	0	2 балла в месяц (24 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 72 балла					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения					
2.1	Количество предлагаемых изменений в кассовый план в течение месяца	не менее 1	0,5 балла за каждый месяц (6 баллов за год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 руб	1 балл за каждый месяц (12 баллов за год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 18 баллов					
3. Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами					
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 баллов за месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 70% от штатного расписания	0,25 баллов за месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 2 человек	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов					
Группа 2 (3): Медицинские организации, оказывающие стационарную помощь: ОГУЗ "Томская областная клиническая туберкулезная больница"					
1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения					
1.1.	Рахождение патологоанатомического и клинического диагнозов	менее 15 % от общего числа вскрытий	2 балла в месяц (24 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Соблюдение финансовых норм питания и лекарственного обеспечения, для больных находящихся на лечении в стационаре на 1 койко/день	100%	1,75 балла за месяц (21 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди пациентов	не менее 90%	1,75 балла за месяц (21 балл за год)	доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 65 балла					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения					
2.1.	Количество предлагаемых изменений в кассовый план в течение месяца	не более 1	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 24 баллов					
3. Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами					
3.1.	Отсутствие случаев нарушений сроков повышения квалификации и сертификации врачебного и сестринского медицинского персонала ОГУ	0	0,25 балла в месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектованность врачебными кадрами и средним медицинским персоналом	не менее 70% от штатного расписания	0,25 балла в месяц (3 балла за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 2 человек	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов					

Группа 3: Учреждения здравоохранения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Рост активности выявления контактных лиц (нарастающим итогом) к аналогичному периоду прошлого года	не менее 101%	1,25 балла за месяц (15 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Выполнение планового показателя по охвату диспансерным наблюдением ( нарастающим итогом) к аналогичному периоду прошлого года	не менее, чем на 101 %	2,5 балла в месяц (30 баллов в год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Охват обследованном населением на ВИЧ-инфекцию (от числа подлежащих)	не менее 90%	1,25 балла в месяц (15 баллов в год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 3% от общего начисления	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ).	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	не менее 90% от плана	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 75% от штатного	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс .	1-2 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					
Группа 4: ОГУЗ "Томская областная станция переливания крови"					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Рост числа добровольных доноров к аналогичному периоду прошлого года	не менее 10 человек	1,25 балла за месяц (15 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Выполнение ежемесячного плана по заготовки цельной крови и компонентов крови	не менее 90 %	3,75 балла в месяц (45 баллов в год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 3% от общего начисления	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ).	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	не менее 90% от плана	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 75% от штатного расписания	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	1-2 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

<b>Группа 5: Учреждения, обеспечивающие медицинский уход и присмотр за отдельными категориями детей</b>					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Ежемесячное выполнение плана по вакцинопрофилактике детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не менее 90%	2 балл за месяц (24 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Выполнение плана диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не менее 90%	2,5 балла за месяц (30 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.4.	Отсутствие заболеваемости кишечными инфекциями	0 случаев	0,5 балла в месяц (6 баллов в год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Мероприятия по привлечению спонсоров	не менее 1 мероприятия	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет руководителя	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2,3	Количество предлагаемых изменений в кассовый план в течение месяца	не более 1 изменения	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	не менее 90% от плана	0,25 баллов в месяц (3 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 75% от штатного расписания	0,25 баллов в месяц (3 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 1 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					
<b>Группа 6: Учреждения особого типа</b>					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Предоставление отраслевой (ведомственной) статистической отчетности (информации) в полном объеме и в установленные сроки	100%	5 баллов за месяц (60 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Количество предлагаемых изменений в кассовый план в течение месяца	не более 1 изменения	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	не менее 90% от плана	4 баллов за год	доклад руководителя	годовая
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 60% от штатного расписания	0,5 балла в месяц (6 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

Группа 7: Учреждения, осуществляющие экспертную деятельность					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Отсутствие необоснованных увеличений сроков патологоанатомических исследований	0 случаев	1,25 балла за месяц (15 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Выполнение плана проведения судебно-медицинских экспертиз, патологоанатомических вскрытий	не менее 100%	2,5 балла за месяц (30 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.3.	Количество необоснованных повторных или незавершенных судебно-медицинских экспертиз (патологоанатомических) к общему объему экспертиз	не более 7,0%	1,25 балла за месяц (15 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 3 % от общего начисления	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
4	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ)	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	100% от плана	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 75% от штатного расписания	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 1 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					

Периодичность	Баллы
январь	8
февраль	8
март	8
апрель	8
май	8
июнь	8
июль	8
август	8
сентябрь	8
октябрь	8
ноябрь	8
декабрь	18
<b>Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)</b>	<b>106</b>

Группа 8: Образовательные учреждения					
	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.	Выполнение планового показателя по количеству обучающихся	не менее 90%	2,5 балла за месяц (30 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.2.	Выполнение планового показателя по количеству трудоустроившихся по специальности	не менее 90%	(6 баллов за год)	доклад руководителя	годовой
1.3.	Количество обучающихся с положительной оценкой уровня знаний	не ниже показателя за соответствующий период прошлого года	1 балл (12 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
1.4.	Применение инноваций в процессе обучения	не менее 1 в месяц	1 балл (12 баллов за год)	доклад руководителя	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу : 60 баллов</b>					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.	Оплата коммунальных услуг ( код 223) из доходов по платным услугам	не менее 3 % от общего начисления	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	автоматизированный центр контроля	ежемесячная
2.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0 рублей	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов за весь год)	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3.	Увеличение объема доходов по платным услугам (включая ДМС, прочие источники) к уровню прошлого года не ниже индекса потребительских цен (ИПЦ).	ИПЦ %	1 балл за каждый месяц (12 баллов за весь год)	отчет отделов	ежемесячная
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу : 30 баллов</b>					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала ОГУ	100% от плана	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.2.	Укомплектование основным персоналом ОГУ	не менее 75% от штатного расписания	0,25 баллов в месяц (3 балла в год)	доклад руководителя	ежемесячная
3.3.	Направление специалистов ОГУ на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс.	не менее 1 человека	4 балла за год	доклад руководителя	годовая
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу : 10 баллов</b>					
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам : 100 баллов</b>					
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>			
январь		7,5			
февраль		7,5			
март		7,5			
апрель		7,5			
май		7,5			
июнь		7,5			
июль		7,5			
август		7,5			
сентябрь		7,5			
октябрь		7,5			
ноябрь		7,5			
декабрь		17,5			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			

## ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Наименование учреждения \_\_\_\_\_ ф.и.о.  
руководителя \_\_\_\_\_

отчетный период \_\_\_\_\_ 201\_\_ года

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Выполнено за отчетный период	Количество полученных баллов за отчетный период
<b>1.</b>	<b>Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения</b>				
1.1.					
1.3.					
1.4.					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу(оценка) :					
<b>2.</b>	<b>Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения</b>				
2.1.					
2.2.					
2.3.					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу (оценка):					
<b>3.</b>	<b>Критерии по деятельности областного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами</b>				
3.1.					
3.2.					
3.3.					
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу (оценка):					
Совокупность всех критериев по трем разделам :					

Главный врач  
М.п.

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ расшифровка

Экспертная оценка комиссии выполнения целевых показателей (баллов) \_\_\_\_\_

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (подпись)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Состав комиссии по оценке выполнения Целевых показателей эффективности  
деятельности учреждений, находящихся в ведении Департамента  
здравоохранения Томской области**

Председатель комиссии - Борзунова Е.Ф. – председатель Комитета кадровой работы Департамента здравоохранения Томской области;

Члены комиссии:

Кублинская М.С. - главный специалист по экспертизе и ККМП Департамента здравоохранения Томской области;

Воробьев В.М. - главный специалист – главный хирург Департамента здравоохранения Томской области;

Горбатьева Н.С. – главный специалист планово-экономического отдела Департамента здравоохранения Томской области.

Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений руководствоваться «Условиями премирования руководителей областных государственных, находящихся в ведении Департамента здравоохранения» (Приложение 1).