



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.06.2012

№ 583-ра

Об областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

1. В целях повышения объемов производства и переработки сельскохозяйственной продукции, увеличения закупок сельскохозяйственной продукции у населения и повышения заинтересованности органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области в организации этой работы, привлечения инвесторов в агропромышленный комплекс, морального и материального стимулирования субъектов агропромышленного комплекса, в соответствии со статьей 81 Устава (Основного Закона) Томской области организовать в 2012 году областной конкурс в агропромышленном комплексе Томской области (далее – конкурс).

2. Образовать комиссию по организации и проведению областного конкурса в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году в составе согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить Положение об областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области организовать проведение аналогичных конкурсов на своих территориях и обеспечить участие в них заинтересованных субъектов.

5. Департаменту по социально-экономическому развитию села Томской области (Брок) утвердить смету расходов на проведение I и II этапов конкурса в пределах средств, предусмотренных Законом Томской области от 13 декабря 2011 года № 338-ОЗ «Об областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов».

6. Признать утратившими силу следующие распоряжения Администрации Томской области:

1) от 29.06.2011 № 610-ра «Об областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в 2011 году»;

2) от 29.02.2012 № 183-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 29.06.2011 № 610-ра».

7. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области обеспечить опубликование информации о конкурсе и его итогах в средствах массовой информации.

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области – начальника Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Брока В.Ю.

И.о. Губернатора Томской области

А.М.Феденёв

Состав
комиссии по организации и проведению областного конкурса
в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

- | | |
|--------------------------------|--|
| Лодяев
Александр Васильевич | – заместитель начальника Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области – председатель комитета по кадровой и административной работе – председатель комиссии |
| Чудинова
Зоя Васильевна | – председатель Томской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации – заместитель председателя комиссии (по согласованию) |
| Азаренко
Виктор Георгиевич | – начальник отдела растениеводства и землепользования комитета по производству Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области |
| Валевич
Татьяна Викторовна | – председатель комитета по работе со СМИ Департамента по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области |
| Волк
Павел Леонидович | – начальник Департамента по культуре Томской области |
| Гаськова
Лариса Яковлевна | – главный специалист по работе с территориями и органами социальной сферы комитета по кадровой и административной работе Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области – секретарь комиссии |
| Горовцов
Михаил Михайлович | – исполнительный директор Томской областной фермерской ассоциации «Томская АККОР» (по согласованию) |
| Григорьева
Инна Геннадьевна | – заместитель начальника Департамента финансов Томской области |

- Мельников
Михаил Фёдорович – заместитель начальника Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области – председатель комитета по производству
- Макурин
Юрий Иванович – председатель комитета по развитию сельских территорий и агропродовольственного рынка Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области
- Табакаев
Валерий Витальевич – начальник Управления ветеринарии Томской области

Положение
об областном конкурсе в агропромышленном комплексе
Томской области в 2012 году

1. Общие положения

1. Организатором областного конкурса в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году (далее – Конкурс) является Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области. Подведение итогов Конкурса осуществляется комиссией по организации и проведению областного конкурса в агропромышленном комплексе в Томской области в 2012 году (далее – конкурсная комиссия) в два этапа:

I этап – по результатам выполнения комплекса полевых сельскохозяйственных работ;

II этап – по результатам года.

Подведение итогов Конкурса проводится в ноябре 2012 года и в апреле 2013 года.

2. Для участия в Конкурсе приглашаются:

1) на I этап:

муниципальные районы Томской области в лице соответствующих органов местного самоуправления;

сельские поселения Томской области в лице соответствующих органов местного самоуправления;

организации агропромышленного комплекса (далее – АПК) Томской области любых организационно-правовых форм, в том числе:

организации со среднесписочной численностью до 50 человек;

организации со среднесписочной численностью более 50 человек;

крестьянские (фермерские) хозяйства (далее – КФХ) Томской области;

трудовые коллективы организаций АПК Томской области (коллективы зерносушильных комплексов; звенья по выращиванию овощей; звенья по выращиванию картофеля);

работники организаций АПК Томской области (трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства на обмолоте урожая на условном комбайне; трактористы-машинисты на подготовке пашни под урожай следующего года; трактористы-машинисты на заготовке кормов);

специалисты организаций АПК Томской области (мастера-наладчики по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка);

молодые рабочие в возрасте от 14 до 25 лет, работающие в АПК Томской области (трактористы-машинисты, работающие на зерноуборочных комбайнах; трактористы-машинисты, занятые на уборке силосных культур; водители грузовых

автомобилей, занятые на перевозке сельскохозяйственных грузов; трактористы-машинисты, занятые на вспашке пашни под урожай следующего года);

садоводческие и огороднические некоммерческие объединения граждан, проживающих на территории Томской области (далее – садоводческие товарищества);

творческие любительские коллективы (участники клубных формирований учреждений культуры сельских поселений);

лица, занимающиеся любительской фотосъемкой;

2) на II этап:

муниципальные районы Томской области в лице соответствующих органов местного самоуправления;

сельские поселения Томской области в лице соответствующих органов местного самоуправления;

организации АПК Томской области любых организационно-правовых форм, в том числе:

организации со среднесписочной численностью до 50 человек;

организации со среднесписочной численностью более 50 человек;

организации, осуществляющие деятельность по племенному животноводству (племенные заводы по разведению крупного рогатого скота (далее – КРС);

КФХ Томской области;

работники организаций АПК Томской области (операторы машинного доения; операторы птицефабрик (на выращивании бройлеров); операторы птицефабрик (на производстве яйца); операторы свиноводства; животноводы дойного стада; операторы по выращиванию молодняка; операторы по искусственному осеменению крупного рогатого скота);

коллективы ученых и специалистов научно-образовательного комплекса АПК Томской области;

сельские корреспонденты;

специалисты организаций АПК Томской области (агрономы, бухгалтеры, зоотехники, ветеринарные работники, экономисты, технологи перерабатывающих организаций, осуществляющих переработку сельскохозяйственной продукции, инженеры, молодые специалисты в возрасте до 30 лет);

молодые рабочие в возрасте от 14 до 25 лет, работающие в АПК Томской области (операторы машинного доения; животноводы дойного стада; животноводы на откорме КРС);

сельскохозяйственные потребительские кредитные кооперативы;

организации и КФХ Томской области, осуществляющие переработку молока (мощностью не более 5 т в сутки);

граждане, ведущие личное подсобное хозяйство (далее – ЛПХ) на территории Томской области.

2. Конкурсная комиссия и порядок ее работы

3. Процедуру проведения Конкурса осуществляет конкурсная комиссия.

4. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Томской области, а также настоящим Положением.

5. Конкурсная комиссия вправе в установленном порядке:

1) запрашивать у соискателя (или участника Конкурса) или из других источников в установленном законодательством порядке дополнительные сведения, документы, подтверждающие достоверность информации, представленной в заявке;

2) отстранить соискателя (или участника Конкурса) от участия в Конкурсе на любом этапе его проведения в случае представления им недостоверных или неполных сведений, установленных настоящим Положением;

3) устанавливать минимально необходимое значение рейтинга заявки, при котором участники Конкурса могут быть признаны победителями;

4) принимать решение о признании Конкурса несостоявшимся, если на Конкурс не подано заявок или подана только одна заявка.

6. Заседание конкурсной комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее половины членов конкурсной комиссии.

7. Конкурсная комиссия после завершения приема заявок осуществляет свою работу в следующем порядке:

1) на первом заседании, которое проводится не позднее десяти календарных дней после окончания приема заявок:

вскрывает конверты с заявками, перед вскрытием конвертов конкурсная комиссия удостоверяется в их сохранности;

проверяет наличие всех требуемых документов, регламентированных настоящим Положением;

определяет срок рассмотрения заявок и проведения второго заседания конкурсной комиссии, который не должен превышать 25 дней со дня вскрытия конвертов;

2) на втором заседании конкурсная комиссия принимает решение о допуске соискателей к участию в Конкурсе и решение об определении победителей из числа участников Конкурса.

8. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем конкурсной комиссии (в случае его отсутствия – заместителем председателя конкурсной комиссии) и секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания ведет секретарь конкурсной комиссии.

9. Решения конкурсной комиссии принимаются по результатам открытого голосования. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании. В случае равенства голосов голос председателя конкурсной комиссии (в случае его отсутствия – заместителя председателя конкурсной комиссии) является решающим. Секретарь конкурсной комиссии в голосовании не участвует.

3. Правила подготовки и подачи заявки

10. Заявка для участия в Конкурсе представляется в Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области (за исключением случаев, установленных настоящим Положением) в следующие сроки:

на I этап Конкурса – до 20 октября 2012 года;

на II этап Конкурса – до 10 марта 2013 года.

11. Заявка подготавливается соискателем в соответствии с требованиями настоящего Положения.

В состав заявки должны входить все документы и материалы, указанные в пунктах 24, 25, 28 – 31, 33 – 37 настоящего Положения.

Неполное представление документов или представление документов с отклонением от установленных в настоящем Положении требований, а также представление заявки после установленного срока считается нарушением условий Конкурса и является основанием для отклонения заявки.

12. Оформление и подача заявки осуществляются следующим образом:

соискатель Конкурса должен подготовить оригиналы документов и материалов, входящих в заявку, в одном экземпляре в соответствии с выбранной категорией участия в Конкурсе;

в случае представления соискателем заявки на участие в Конкурсе по нескольким категориям документы подаются в одном конверте, но сброшюрованные по категориям;

соискатель подает на Конкурс заявку в запечатанном конверте, на титульном листе которого должна быть указана следующая информация: наименование организатора Конкурса, наименование Конкурса, наименование и адрес соискателя.

4. Критерии оценки заявок

13. Заявки, представленные на Конкурс, оцениваются по основным показателям деятельности, указанным в настоящей главе Положения.

14. Среди муниципальных районов Томской области победителями признаются муниципальные районы, обеспечившие в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года более высокий уровень экономических показателей сельскохозяйственного производства, социальных результатов работы, создания сельской инфраструктуры и развития ЛПХ (без учета сельскохозяйственных организаций индустриального типа).

15. Среди сельских поселений Томской области победителями признаются сельские поселения за лучшую организацию работы по развитию малых форм хозяйствования в течение календарного года.

16. Среди сельских поселений Томской области победителями признаются сельские поселения Томской области за наилучшие творческие достижения в сфере развития и поддержки культуры (конкурс проводится Департаментом по культуре Томской области).

17. Среди организаций АПК, в том числе:

организаций со среднесписочной численностью до 50 человек;

организаций со среднесписочной численностью более 50 человек;

организаций, осуществляющих деятельность по племенному животноводству (племенных заводов по разведению КРС),

победителями Конкурса признаются организации, обеспечившие в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года более высокий уровень следующих показателей:

1) основные показатели деятельности;

2) финансово-экономические показатели;

3) социальные результаты деятельности.

Среди организаций АПК в Конкурсе вправе участвовать КФХ Томской области, имеющие посевные площади более 2000 га, в числе организаций со среднесписочной численностью до 50 человек.

18. Конкурс среди КФХ Томской области проводится Томской областной фермерской ассоциацией «Томская АККОР» (далее – ассоциация) (по согласованию) по критериям, установленным ассоциацией.

19. Среди трудовых коллективов, работников, специалистов организаций АПК Томской области, молодых рабочих в возрасте от 14 до 25 лет, работающих в АПК Томской области, победителями признаются трудовые коллективы, работники, специалисты организаций АПК Томской области, молодые рабочие в возрасте от 14 до 25 лет, работающие в АПК Томской области, обеспечившие по сравнению с предыдущим годом:

- 1) более высокий прирост продукции в натуральном измерении;
- 2) улучшение качественных показателей (рентабельность, себестоимость, качество продукции – для специалистов).

20. Среди сельскохозяйственных потребительских кредитных кооперативов победителями признаются кооперативы, обеспечившие в текущем году:

- 1) наибольшее количество членов кооператива;
- 2) наибольшие объемы переработанной сельскохозяйственной продукции, наибольшие объемы предоставленных услуг.

21. Конкурс среди садоводческих товариществ проводится Региональным отделением Томской области Общероссийской общественной организации «Союз садоводов России» (далее – Союз садоводов) (по согласованию) по критериям, установленным Союзом садоводов.

22. Среди граждан, ведущих ЛПХ, победителями признаются граждане, обеспечившие по сравнению с предыдущим годом:

- 1) сохранность поголовья КРС, в том числе коров;
- 2) активное участие в реализации сельскохозяйственной продукции;
- 3) участие в сельскохозяйственных ярмарках, выставках;
- 4) общую культуру ведения ЛПХ.

23. Среди творческих любительских коллективов победителями признаются коллективы за наилучшие творческие достижения и активное участие в клубных формированиях учреждений культуры сельских поселений (конкурс проводится Департаментом по культуре Томской области).

24. В конкурсе среди лиц, занимающихся любительской фотосъемкой, победителями признаются лица за лучшие фотографии, освещающие сельскую тематику. Для участия в конкурсе в Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области представляется заявка по форме 6 согласно приложению № 7 к настоящему Положению с приложением фотографий.

25. В конкурсе среди сельских корреспондентов победителями признаются корреспонденты, в своих работах информирующие общественность о ходе реализации целевых программ, формирующие положительный имидж тружеников села. Для участия в конкурсе в Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области представляется заявка по форме 6 согласно приложению № 7 к настоящему Положению с приложением статей.

26. Конкурс среди коллективов ученых и специалистов научно-образовательного комплекса АПК Томской области проводится по критериям,

установленным научно-техническим советом по вопросам АПК Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области.

27. Установленные настоящим Положением критерии оценки заявок оцениваются по балльной шкале отдельно по каждому критерию согласно пунктам 35, 36, 37 настоящего Положения.

28. По конкурсу среди муниципальных районов Томской области органы местного самоуправления муниципальных образований представляют:

справку о наличии выходного поголовья КРС по соответствующему муниципальному образованию (при снижении поголовья КРС, в том числе коров, материалы конкурсной комиссией не рассматриваются);

пояснительную записку по форме 1 согласно приложению № 1 к настоящему Положению – для участия во II этапе Конкурса, по форме 3 согласно приложению № 4 к настоящему Положению – для участия в I этапе Конкурса, заверенную главой соответствующего муниципального образования, председателем райкома профсоюза, а также статистическим органом, с указанием основных показателей деятельности муниципального образования в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года:

1) экономические показатели сельскохозяйственного производства:

а) площадь посева зерновых (тыс. га):

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

при превышении показателей в размере от 100 до 103 процентов – 1 балл;

в размере от 103 до 106 процентов – 2 балла;

в размере от 106 до 110 процентов – 3 балла;

в размере от 110 до 120 процентов – 4 балла;

в размере свыше 120 процентов – 5 баллов;

б) урожайность основных видов сельскохозяйственных культур (ц/га), в том числе зерна (ц/га), картофеля (ц/га) и овощей (ц/га):

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;

в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;

в размере от 110 до 115 процентов – 3 балла;

в размере от 115 до 120 процентов – 4 балла;

в размере свыше 120 процентов – 5 баллов;

в) заготовка грубых и сочных кормов (не ниже 2-го класса) на 1 условную голову КРС (ц к. ед.):

при заготовке ниже 30 ц к. ед. – 0 баллов;

в размере от 30 до 33 ц к. ед. – 1 балл;

в размере от 33 до 36 ц к. ед. – 2 балла;

в размере от 36 до 40 ц к. ед. – 3 балла;

в размере от 40 до 45 ц к. ед. – 4 балла;

в размере свыше 45 ц к. ед. – 5 баллов;

г) выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай следующего года:

при выполнении плана – 3 балла;

при невыполнении плана – минус 3 балла;

д) производство основных видов сельскохозяйственной продукции по всем категориям хозяйств, в том числе зерна (т), картофеля (т), овощей (т), мяса (т) и молока (т):

при снижении к уровню предыдущего года – 0 баллов;

в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;

в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;

в размере от 110 до 115 процентов – 3 балла;

в размере от 115 до 120 процентов – 4 балла;

в размере свыше 120 процентов – 5 баллов;

е) сохранение и наращивание поголовья коров (тыс. голов):

за сохранение поголовья коров на уровне предыдущего года – 10 баллов;

за каждый процент прироста – 2 балла, но не более 20 баллов;

2) социальные результаты работы:

а) обеспеченность специалистами ведущих профессий, создание им условий для работы и быта (чел.):

при сохранении и (или) увеличении показателя на уровне предыдущего года – 1 балл;

при снижении показателя к уровню предыдущего года – минус 1 балл;

б) наличие территориального отраслевого соглашения по разделам: содействие занятости населения и развитие кадрового потенциала, оплата труда, социальная защита и другие:

заключено территориальное отраслевое соглашение – 3 балла;

не заключено территориальное отраслевое соглашение – 0 баллов;

3) создание сельской инфраструктуры:

а) развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации:

число работающих кредитных, заготовительных, перерабатывающих кооперативов:

за сохранение количества работающих сельскохозяйственных потребительских кооперативов на уровне предыдущего года – 3 балла;

за каждый созданный в течение года сельскохозяйственный потребительский кооператив – 2 балла;

за каждый закрытый в течение года сельскохозяйственный потребительский кооператив – минус 2 балла;

б) оказание услуг населению по ведению ЛПХ (ветеринарные услуги, пункты искусственного осеменения):

при охвате от 30 до 50 процентов сельских населенных пунктов – 2 балла;

при охвате 50 процентов и более сельских населенных пунктов – 5 баллов;

4) развитие ЛПХ:

а) при сохранении или увеличении уровня поголовья скота – 5 баллов, в том числе коров – 5 баллов;

б) поддержка ЛПХ из средств местного бюджета:

наличие запланированных средств в местном бюджете на поддержку ЛПХ – 3 балла;

исполнение местного бюджета на поддержку ЛПХ на 100 процентов – 3 балла, за каждые последующие 10 процентов увеличения исполнения местного бюджета на поддержку ЛПХ – 1 балл, за неисполнение местного бюджета на поддержку ЛПХ – 0 баллов;

- в) техническое перевооружение ЛПХ – 3 балла;
- г) приобретение племенного скота – 3 балла.

29. По конкурсу среди сельских поселений Томской области за лучшую организацию работы по развитию малых форм хозяйствования в течение календарного года органы местного самоуправления муниципальных районов Томской области представляют пояснительную записку по развитию малых форм хозяйствования в сельских поселениях соответствующего муниципального района (но не более двух поселений от муниципального района), в которой содержатся следующие показатели:

а) за сохранение поголовья КРС, в том числе коров, в малых формах хозяйствования, находящихся на территории поселения, на уровне предыдущего года – 5 баллов;

за каждый процент прироста поголовья коров – 2 балла;

при снижении поголовья коров – минус 5 баллов;

б) наличие ветеринарного обслуживания и искусственного осеменения животных – 4 балла;

отсутствие ветеринарного обслуживания и искусственного осеменения животных – минус 4 балла;

в) доля малых форм хозяйствования, содержащих КРС, в том числе коров, от общего количества малых форм хозяйствования поселения: до 30 процентов – 10 баллов, до 35 процентов – 15 баллов, 40 процентов и более – 20 баллов;

г) организация выпаса скота – 10 баллов;

д) снижение уровня безработицы – за каждые 0,5% снижения к уровню предыдущего года – 5 баллов.

30. По конкурсу среди сельских поселений Томской области за наилучшие творческие достижения в сфере развития и поддержки культуры органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области для участия в I этапе Конкурса представляют в Департамент по культуре Томской области:

пояснительную записку по форме 5 согласно приложению № 6 к настоящему Положению, заверенную главой соответствующего муниципального образования, с указанием основных показателей деятельности муниципального образования:

наличие творческих любительских коллективов – 3 балла (за ед.);

наличие индивидуальных исполнителей (солистов) – 1 балл (за чел.);

наличие творческих любительских коллективов, имеющих звание «Народный» или «Образцовый», – 10 баллов (за ед.);

участие творческих любительских коллективов и индивидуальных исполнителей (солистов) в районном фестивале (конкурсе) народного творчества – 1 балл (за ед.);

участие в областном фестивале народного творчества «Томская мозаика» – 3 балла (за ед.);

участие в межрегиональном, всероссийском или международном фестивале (конкурсе) народного творчества – 5 баллов (за ед.).

31. По конкурсу среди организаций АПК, в том числе:

организаций со среднесписочной численностью до 50 человек;

организаций со среднесписочной численностью более 50 человек;

организаций, осуществляющих деятельность по племенному животноводству (племенных заводов по разведению КРС),

данные организации и КФХ Томской области представляют:
справку о наличии выходного поголовья КРС по соответствующей организации АПК и КФХ;

пояснительную записку по форме 2 согласно приложению № 2 к настоящему Положению – для участия во II этапе Конкурса, по форме 4 согласно приложению № 5 к настоящему Положению – для участия в I этапе Конкурса, подписанную руководителем соответствующей организации, хозяйства, главным бухгалтером, председателем райкома профсоюза, согласованную с органом местного самоуправления муниципального образования Томской области, на территории которого данные организация, хозяйство осуществляют производственную деятельность, содержащую нижеуказанные показатели.

32. Работа организаций АПК и КФХ Томской области оценивается по следующим показателям:

1) основные показатели деятельности организаций АПК, КФХ в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года:

а) площадь посева зерновых (тыс. га):

при снижении уровня предыдущего года – минус 5 баллов;

в размере от 100 до 103 процентов – 1 балл;

в размере от 103 до 106 процентов – 2 балла;

в размере от 106 до 110 процентов – 3 балла;

в размере от 110 до 115 процентов – 4 балла;

в размере свыше 115 процентов – 5 баллов;

б) урожайность основных видов сельскохозяйственных культур (ц/га), в том числе зерна (ц/га), картофеля (ц/га) и овощей (ц/га), но не ниже среднеобластной:

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;

в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;

в размере от 110 до 115 процентов – 3 балла;

в размере от 115 до 120 процентов – 4 балла;

в размере свыше 120 процентов – 5 баллов;

в) продуктивность животных: среднесуточный привес КРС (г), средний надой молока на 1 корову (кг), но не ниже среднеобластной:

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

за каждый процент превышения к уровню предыдущего года – 1 балл, но не более 10 баллов;

г) производство основных видов сельскохозяйственной продукции, в том числе зерна (т), картофеля (т), овощей (т), молока (т) и мяса (т):

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

в размере от 100 до 103 процентов – 1 балл;

в размере от 103 до 106 процентов – 2 балла;

в размере от 106 до 110 процентов – 3 балла;

в размере от 110 до 120 процентов – 4 балла;

в размере свыше 120 процентов – 5 баллов;

д) заготовка грубых и сочных кормов (не ниже 2-го класса) на 1 условную голову КРС (ц к. ед.):

при заготовке ниже 30 ц к. ед. – 0 баллов;

- в размере от 30 до 34 ц к. ед. – 1 балл;
- в размере от 34 до 38 ц к. ед. – 2 балла;
- в размере от 38 до 42 ц к. ед. – 3 балла;
- в размере от 42 до 45 ц к. ед. – 4 балла;
- в размере свыше 45 ц к. ед. – 5 баллов;
- е) уборка урожая со всей площади посева:
 - при выполнении плана – 5 баллов;
 - при невыполнении плана – минус 5 баллов;
- ж) выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай следующего года:
 - при выполнении плана – 3 балла;
 - при невыполнении плана – минус 3 балла;
- з) сохранение и увеличение численности поголовья КРС, в том числе коров:
 - при сохранении показателей на уровне предыдущего года – 0 баллов;
 - за каждые 2 процента превышения к уровню предыдущего года – 1 балл, но не более 10 баллов;
 - при снижении поголовья коров – минус 5 баллов;
- и) обеспеченность специалистами сельскохозяйственного производства:
 - обеспеченность механизаторскими кадрами (в процентах от потребности):
 - нехватка кадров – 0 баллов;
 - полная обеспеченность – 2 балла;
 - обеспеченность животноводческими кадрами (в процентах от потребности):
 - нехватка кадров – 0 баллов;
 - полная обеспеченность – 2 балла;
 - количество специалистов, прошедших обучение по программе повышения квалификации (чел.):
 - при сохранении показателей на уровне предыдущего года – 1 балл;
 - за превышение уровня предыдущего года – 2 балла;
 - закрепление молодых специалистов в соответствующей организации АПК и создание им условий для работы и быта (чел.):
 - при сохранении показателей на уровне предыдущего года – 1 балл;
 - за превышение уровня предыдущего года – 2 балла;
- 2) финансово-экономические показатели организаций АПК, КФХ в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года:
 - а) среднесписочная численность работающих в организации:
 - при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;
 - в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;
 - в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;
 - в размере от 110 до 120 процентов – 3 балла;
 - в размере от 120 до 130 процентов – 4 балла;
 - в размере свыше 130 процентов – 5 баллов;
 - б) реализация продукции на одного среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве (тыс. руб.):
 - при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;
 - в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;
 - в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;
 - в размере от 110 до 120 процентов – 3 балла;

в размере от 120 до 130 процентов – 4 балла;

в размере свыше 130 процентов – 5 баллов;

в) рентабельность сельскохозяйственного производства (в процентах):

при снижении уровня предыдущего года – 0 баллов;

в размере от 100 до 105 процентов – 1 балл;

в размере от 105 до 110 процентов – 2 балла;

в размере от 110 до 120 процентов – 3 балла;

в размере от 120 до 130 процентов – 4 балла;

в размере свыше 130 процентов – 5 баллов;

г) отсутствие просроченной кредиторской задолженности (по налогам и сборам во все уровни бюджетной системы Российской Федерации):

отсутствие задолженности – 3 балла;

наличие задолженности – 0 баллов;

д) соотношение среднемесячной заработной платы в организации за 2012 год и 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области за IV квартал 2012 года:

уровень среднемесячной заработной платы за 2012 год соответствует уровню 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области за IV квартал 2012 года – 5 баллов;

за превышение уровня среднемесячной заработной платы за 2012 год относительно уровня 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области за IV квартал 2012 года – за каждые 10 процентов – 1 балл, но не более 5 баллов;

уровень среднемесячной заработной платы за 2012 год ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области за IV квартал 2012 года – минус 5 баллов;

е) отсутствие задолженности по заработной плате:

отсутствие задолженности – 5 баллов;

наличие задолженности – 0 баллов;

3) социальные результаты деятельности организаций АПК, КФХ в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года (при наличии несчастного случая со смертельным исходом, связанного с производством, организации АПК, КФХ к участию в конкурсе не допускаются):

а) наличие коллективного договора, предусматривающего дополнительные социальные льготы и гарантии работающим и членам их семей:

наличие коллективного договора – 3 балла;

отсутствие коллективного договора – 0 баллов;

б) наличие дополнительных социальных льгот и гарантий работающим и членам их семей – 3 балла;

отсутствие дополнительных социальных льгот и гарантий работающим и членам их семей – 0 баллов.

33. По конкурсу среди трудовых коллективов, специалистов, работников организаций АПК и молодых рабочих в возрасте от 14 до 25 лет данные организации представляют пояснительную записку, подписанную руководителем соответствующей организации и главным бухгалтером, с указанием показателей деятельности трудовых коллективов, специалистов, работников, молодых рабочих в возрасте от 14 до 25 лет:

- 1) надой на корову (кг);
- 2) среднесуточный привес на выращивании КРС (г);
- 3) яйценоскость (шт.);
- 4) выход телят на 100 коров (голов);
- 5) количество намолоченного зерна (т);
- 6) валовой сбор картофеля и овощей, урожайность (т, ц/га);
- 7) количество просушенного зерна (при условии выполнения плана засыпки семян) (т).

34. По конкурсу среди сельскохозяйственных потребительских кредитных кооперативов данные кооперативы представляют пояснительную записку, подписанную руководителем и главным бухгалтером соответствующего кооператива, в которой указываются в динамике за 2 года:

- 1) паевой фонд кооператива (тыс. руб.);
- 2) численность членов кооператива, в том числе ассоциированных (чел.);
- 3) общая сумма привлеченных кредитных (заемных) средств, предоставленных услуг, предусмотренных уставной деятельностью, объемы переработанной сельскохозяйственной продукции в текущем году;
- 4) прирост вышеперечисленных показателей к уровню предыдущего года.

При подведении итогов по каждому пункту проводится ранжирование, по итогам присваивается место.

Для вновь созданных сельскохозяйственных потребительских кооперативов и при равном количестве баллов учитываются абсолютные величины данных показателей.

35. По конкурсу среди организаций и КФХ, осуществляющих переработку молока (мощностью не более 5 т в сутки), данные организации и КФХ представляют пояснительную записку, подписанную руководителем и главным бухгалтером, в которой указываются:

- 1) использование (загрузка) мощностей:
 - на 70 процентов – 5 баллов;
 - на 80 процентов – 10 баллов;
 - на 90 процентов – 15 баллов;
 - на 100 процентов – 20 баллов;
- 2) общий объем закупленного у населения и переработанного молока (т) за год:

300 т – 5 баллов, за каждые последующие 50 т – 1 балл.

При подведении итогов проводится ранжирование, по итогам присваивается место.

36. По конкурсу среди граждан, ведущих ЛПХ, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области представляют пояснительную записку, в которой указываются:

1) в отношении каждого гражданина, ведущего ЛПХ, – наличие поголовья на 1 января текущего года:

не менее 15 голов КРС – 5 баллов, не менее 20 голов КРС – 10 баллов, не менее 30 голов КРС – 15 баллов, 40 и более голов КРС – 20 баллов;

не менее 5 голов коров молочного направления – 10 баллов, не менее 10 голов коров молочного направления – 15 баллов, не менее 15 голов коров

молочного направления – 25 баллов, 20 и более голов коров молочного направления – 30 баллов;

не менее 2 свиноматок – 5 баллов, не менее 5 свиноматок – 10 баллов, 10 и более свиноматок – 15 баллов;

5 голов лошадей – 2 балла, за каждую последующую голову лошади – 0,5 балла;

не менее 10 голов коров мясного направления – 10 баллов, за каждую последующую голову коровы – 0,5 балла;

2) реализация молочной продукции (зачетный вес) перерабатывающим организациям, сельскохозяйственным организациям по договорам с населением, учреждениям социальной сферы, потребительской кооперации, снабженческо-сбытовым кооперативам, на рынках и ярмарках выходного дня – 2 балла;

3) участие граждан, ведущих ЛПХ, в сезонных ярмарках, проводимых на территории областного центра, сельского поселения, и ярмарках выходного дня – 2 балла;

4) общая культура ведения ЛПХ (ветеринарно-гигиеническое состояние животных, благоустройство территории и санитарное состояние подворья, здоровый образ жизни семьи) – 5 баллов.

37. По конкурсу среди творческих любительских коллективов органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области представляют в Департамент по культуре Томской области пояснительную записку, в которой указываются по каждому творческому любительскому коллективу следующие показатели:

1) участие в работе клубного формирования:

менее 1 года – 3 балла;

от 1 года до 3 лет – 5 баллов;

от 3 до 5 лет – 7 баллов;

свыше 5 лет – 10 баллов;

2) наличие творческих достижений:

диплом за участие в районном фестивале (конкурсе) – 1 балл (за ед.);

диплом III степени районного фестиваля (конкурса) – 2 балла (за ед.);

диплом II степени районного фестиваля (конкурса) – 3 балла (за ед.);

диплом I степени районного фестиваля (конкурса) – 4 балла (за ед.);

диплом Гран-при районного фестиваля (конкурса) – 5 баллов (за ед.);

диплом за участие в областном фестивале народного творчества «Томская мозаика» – 2 балла (за ед.);

диплом III степени областного фестиваля народного творчества «Томская мозаика» – 4 балла (за ед.);

диплом II степени областного фестиваля народного творчества «Томская мозаика» – 6 баллов (за ед.);

диплом I степени областного фестиваля народного творчества «Томская мозаика» – 8 баллов (за ед.);

диплом Гран-при областного фестиваля народного творчества «Томская мозаика» – 10 баллов (за ед.);

диплом за участие в межрегиональном, всероссийском или международном конкурсе (фестивале) – 3 балла (за ед.);

диплом III степени межрегионального, всероссийского или международного конкурса (фестиваля) – 6 баллов (за ед.);

диплом II степени межрегионального, всероссийского или международного конкурса (фестиваля) – 9 баллов (за ед.);

диплом I степени межрегионального, всероссийского или международного конкурса (фестиваля) – 12 баллов (за ед.);

диплом Гран-при межрегионального, всероссийского или международного конкурса (фестиваля) – 15 баллов (за ед.);

3) наличие звания коллектива «Народный» или «Образцовый» – 20 баллов.

5. Награждение победителей Конкурса

38. По результатам I этапа Конкурса награждаются:

1) муниципальные районы Томской области:

а) по I почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 100 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне – Дипломом I степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей;

2) сельские поселения Томской области за наилучшие творческие достижения в сфере развития и поддержки культуры по представлению Департамента по культуре Томской области:

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 70 тыс. рублей;

за II место – Дипломом II степени и денежной премией в размере 60 тыс. рублей;

за III место – Дипломом III степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

3) организации АПК со среднесписочной численностью до 50 человек (в том числе в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, – КФХ):

а) по I почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 15 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 70 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом II степени и денежной премией в размере 15 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей;

Дипломом III степени и денежной премией в размере 60 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом III степени и денежной премией в размере 15 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается

Дипломом I степени и денежной премией в размере 15 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей.

Премирование руководителей организаций АПК и председателей профкомов производится из общих премий, полученных организациями, после премирования работников организаций;

4) организации АПК со среднесписочной численностью более 50 человек:

а) по I почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 500 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 5 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 400 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом II степени и денежной премией в размере 40 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 4 тыс. рублей;

Дипломом III степени и денежной премией в размере 300 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом III степени и денежной премией в размере 30 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 500 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 5 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 400 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом II степени и денежной премией в размере 40 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 4 тыс. рублей.

Премирование руководителей организаций АПК и председателей профкомов производится из общих премий, полученных организациями, после премирования работников организаций;

5) КФХ по письменному представлению ассоциации, с приложением протокола конкурсной комиссии о победителях конкурса и распределении денежных премий:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 40 тыс. рублей;

б) трудовые коллективы организаций АПК Томской области:

а) коллективы зерносушильных комплексов:

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 40 тыс. рублей;

за II место – Дипломом II степени и денежной премией в размере 35 тыс. рублей;

б) звено по выращиванию овощей – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;

в) звено по выращиванию картофеля – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;

7) работники организаций АПК Томской области:

а) трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства на обмолоте урожая на условном комбайне (в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению):

по I почвенно-климатической зоне – за пять первых наилучших результатов – Дипломом и денежной премией в размере 50 тыс. рублей каждому;

по II почвенно-климатической зоне – за два первых наилучших результата – Дипломом и денежной премией в размере 50 тыс. рублей каждому;

б) трактористы-машинисты на подготовке пашни под урожай следующего года (в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению):

по I почвенно-климатической зоне – за три первых наилучших результата – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей каждому;

по II почвенно-климатической зоне – за первый наилучший результат – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;

в) трактористы-машинисты на заготовке кормов (в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению):

по I почвенно-климатической зоне – за три первых наилучших результата – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей каждому;

по II почвенно-климатической зоне – за первый наилучший результат – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;

8) специалисты организаций АПК Томской области награждаются Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей:

мастера-наладчики по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка, обеспечившие наивысшую выработку (на условный трактор в эталонных га);

9) молодые рабочие в возрасте от 14 до 25 лет, работающие в АПК Томской области:

победителями конкурса признаются работники основных профессий АПК, добившиеся наивысших производственных показателей, и награждаются:

а) трактористы-машинисты, работающие на зерноуборочных комбайнах:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

б) трактористы-машинисты, занятые на уборке силосных культур:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

в) водители грузовых автомобилей, занятые на перевозке сельскохозяйственных грузов:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

г) трактористы-машинисты, занятые на вспашке пашни под урожай следующего года:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

10) лучшие садоводческие товарищества по письменному представлению Союза садоводов, с приложением протокола конкурсной комиссии о победителях конкурса, за три наилучших результата – Дипломами;

11) творческие любительские коллективы по представлению Департамента по культуре Томской области:

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

за II место – Дипломом II степени и денежной премией в размере 40 тыс. рублей;

за III место – Дипломом III степени и денежной премией в размере 30 тыс. рублей;

12) лица, занимающиеся любительской фотосъемкой:

за лучшие фотографии, освещающие сельскую тематику, по решению конкурсной комиссии награждаются Дипломом и денежной премией в размере 3 тыс. рублей.

39. По результатам II этапа Конкурса награждаются:

1) муниципальные районы Томской области, обеспечившие в текущем году по сравнению с уровнем предыдущего года более высокие показатели:

а) по I почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 100 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне – Дипломом I степени и денежной премией в размере 100 тыс. рублей;

2) сельские поселения Томской области за лучшую организацию работы по развитию малых форм хозяйствования:

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 100 тыс. рублей;

за II место – Дипломом II степени и денежной премией в размере 90 тыс. рублей;

за III место – Дипломом III степени и денежной премией в размере 80 тыс. рублей;

за IV место – Дипломом и денежной премией в размере 70 тыс. рублей;

за V место – Дипломом и денежной премией в размере 60 тыс. рублей;

3) организации АПК со среднесписочной численностью до 50 человек (в том числе в случаях, установленных пунктом 17 настоящего Положения, – КФХ):

Дипломом I степени и денежной премией в размере 100 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 10 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей.

Премирование руководителей организаций АПК и председателей профкомов производится из общих премий, полученных организациями, после премирования работников организаций;

4) организации АПК со среднесписочной численностью более 50 человек:

а) по I почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 300 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается

Дипломом I степени и денежной премией в размере 30 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 7 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 250 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом II степени и денежной премией в размере 25 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 5 тыс. рублей;

Дипломом III степени и денежной премией в размере 200 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом III степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 3 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне:

Дипломом I степени и денежной премией в размере 300 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 30 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 7 тыс. рублей;

Дипломом II степени и денежной премией в размере 250 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом II степени и денежной премией в размере 25 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 5 тыс. рублей.

Премирование руководителей организаций АПК и председателей профкомов производится из общих премий, полученных организациями, после премирования работников организаций;

5) организации АПК, осуществляющие деятельность по племенному животноводству (племенные заводы по разведению КРС):

Дипломом I степени и денежной премией в размере 300 тыс. рублей, в том числе руководитель соответствующей организации награждается Дипломом I степени и денежной премией в размере 30 тыс. рублей, председатель профкома – денежной премией в размере 7 тыс. рублей.

Премирование руководителей организаций АПК и председателей профкомов производится из общих премий, полученных организациями, после премирования работников организаций;

б) КФХ по представлению ассоциации:

а) по I почвенно-климатической зоне:

за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

б) по II почвенно-климатической зоне:

за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

7) работники организаций АПК Томской области:

а) операторы машинного доения, надоившие более 10 тыс. кг молока от коровы, награждаются Дипломом и премией 100 тыс. руб.:

по I почвенно-климатической зоне:

за два первых наилучших результата по товарным хозяйствам – Дипломами I, II степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей каждому;

по II почвенно-климатической зоне:

за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

- б) операторы птицефабрик (на выращивании бройлеров):
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;
- в) операторы птицефабрик (на производстве яйца):
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;
- г) операторы свиноводства:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;
- д) животноводы дойного стада:
по I почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;
по II почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;
- е) операторы по выращиванию молодняка КРС:
по I почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;
по II почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;
- ж) операторы по искусственному осеменению КРС:
по I почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 12 тыс. рублей;
по II почвенно-климатической зоне:
за первый наилучший результат – Дипломом I степени и денежной премией в размере 12 тыс. рублей;
- 8) коллективы ученых и специалистов научно-образовательного комплекса АПК Томской области по письменному представлению научно-технического совета по вопросам АПК Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области (далее – научно-технический совет АПК) с приложением протокола заседания научно-технического совета АПК о победителях конкурса и распределении денежных премий:
за наилучшие достижения по внедрению в организациях и хозяйствах на территории Томской области передовых технологий в области растениеводства и земледелия, животноводства и племенного дела, механизации и ресурсосбережения награждаются Дипломом и денежной премией в размере 100 тыс. рублей;
- 9) сельские корреспонденты, в своих работах информирующие общественность о ходе реализации целевых программ, формирующие положительный имидж тружеников села, способствующие широкому распространению эффективного опыта работы руководителей и специалистов АПК, профсоюзных организаций, награждаются Дипломом и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

10) специалисты организаций АПК Томской области награждаются Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей каждый:

а) агрономы, обеспечивающие рациональное использование земель, ведение и освоение севооборотов, внедрение передовых технологий возделывания сельскохозяйственных культур, рациональное использование удобрений с учетом почвенных карт и картограмм; осуществляющие организацию семеноводства, кормопроизводства и обеспечение животноводства полноценными кормами; добившиеся на основе внедрения интенсивных и энергосберегающих технологий:

урожайности зерновых и других сельскохозяйственных культур – 18 – 20 ц/га;

выполнения мероприятий по повышению почвенного плодородия;

результатов на заготовке кормов – не менее 30 кормовых единиц на условную голову;

обеспеченности семенами зерновых культур под урожай будущего года (100 процентов I – II классов);

б) бухгалтеры, обеспечивающие своевременное и качественное составление бухгалтерской и статистической отчетности, внедрение передовых форм и методов ведения бухгалтерского учета на основе широкого применения средств вычислительной техники, повышение роли бухгалтерского учета в рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов, оказание помощи внутрихозяйственным подразделениям в совершенствовании учета; повышающие квалификацию путем обучения на курсах и семинарах;

в) зоотехники, обеспечившие внедрение современных технологий содержания и кормления животных и птицы, сохранение поголовья КРС, наличие зоотехнического и племенного учета и добившиеся:

продуктивности дойного стада – не ниже 6000 кг на фуражную корову;

среднесуточного привеса КРС – не менее 700 г;

среднесуточного привеса свиней на откорме – не менее 600 г;

среднесуточного привеса бройлеров – не менее 50 г;

получения яиц от одной несушки – не менее 300 шт. в год;

г) ветеринарные работники, обеспечившие наивысшую сохранность поголовья скота (свыше 98%), наилучшие показатели организации воспроизводства стада (выход телят 90% и более), качество реализуемого молока не ниже первого сорта;

д) экономисты, добившиеся своевременного и качественного составления производственно-финансового плана развития сельскохозяйственной организации, показатели которого отражают ее реальную деятельность, внедрение передовых форм организации труда и взаимовыгодных отношений с перерабатывающими организациями, повышающих эффективность производства; внедрения внутрихозяйственных экономических отношений и реализации прав собственников – совладельцев земельных и имущественных паев;

е) технологи перерабатывающих организаций, осуществляющих переработку сельскохозяйственной продукции, получившие максимальный экономический эффект при внедрении новой техники, технологии; обеспечившие выработку продукции высокого качества при снижении материальных затрат в производстве; добившиеся внедрения новых эффективных видов продукции и расширения

ассортимента выпускаемой продукции; соблюдающие требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

ж) инженеры, организовавшие высокопроизводительное использование всех видов техники, оборудования и транспортных средств; обеспечившие экономию материальных затрат, внедрение новой техники и технологий; принимавшие участие в рационализации и изобретательстве и обеспечившие наибольший экономический эффект; способствующие созданию благоприятных и безопасных условий труда;

з) молодые специалисты в возрасте до 30 лет, добившиеся наилучших производственных показателей;

11) победителями конкурса среди молодых рабочих в возрасте от 14 до 25 лет, работающих в АПК, сельскохозяйственном производстве Томской области, признаются работники основных профессий АПК, добившиеся наивысших производственных показателей, и награждаются:

а) операторы машинного доения:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

б) животноводы дойного стада:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

в) животноводы на откорме КРС:

за I место – Почетной грамотой Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области и денежной премией в размере 10 тыс. рублей.

Кроме высоких показателей обязательными условиями являются качественное выполнение работ, своевременная и качественная подготовка техники, соответствие фактической нагрузки обслуживания животных установленным технологическим нормам, соблюдение требований охраны труда и обеспечение безопасности труда, соблюдение производственной и технологической дисциплины;

12) иные работники, специалисты сферы АПК:

по решению конкурсной комиссии – Дипломом и денежной премией в размере 10 тыс. рублей;

13) сельскохозяйственные потребительские кредитные кооперативы:

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 20 тыс. рублей;

за II место – Дипломом II степени и денежной премией в размере 15 тыс. рублей;

14) организации и КФХ, осуществляющие переработку молока (мощностью не более 5 т в сутки):

за I место – Дипломом I степени и денежной премией в размере 50 тыс. рублей;

15) граждане, ведущие ЛПХ:

а) по I почвенно-климатической зоне:

за семь лучших результатов – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей каждому;

б) по II почвенно-климатической зоне:

за пять лучших результатов – Дипломом и денежной премией в размере 20 тыс. рублей каждому.

Приложение № 1
к Положению об областном
конкурсе в агропромышленном
комплексе Томской области
в 2012 году

Форма 1

В комиссию по проведению
областного конкурса
в агропромышленном комплексе
Томской области в 2012 году

Основные показатели деятельности

_____ района в 2012 году

Показатель	Единица измерения	2011 год	2012 год	% (2012 г. к 2011 г.)	Балл
1	2	3	4	5	6
Общая площадь посева зерновых	га				
Урожайность основных видов сельскохозяйственных культур:					
зерна	ц/га				
картофеля	ц/га				
овошей	ц/га				
Заготовка грубых и сочных кормов	ц к. ед.	х		х	
Выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай будущего года	кг	План	Факт	% выполнения плана	
Производство основных видов сельскохозяйственной продукции:					
зерна	т				
картофеля	т				
овошей	т				
мяса	т				
молока	т				
Численность поголовья КРС,	голов				
в том числе коров	голов				
Обеспеченность специалистами ведущих профессий, создание им условий для работы и быта	человек				
Наличие территориального отраслевого соглашения		Номер, дата заключения			
Число работающих кредитных, заготовительных, перерабатывающих кооперативов	шт.				

1	2	3	4	5	6
Оказание услуг населению по ведению ЛПХ (ветеринарные услуги, пункты искусственного осеменения)	% охвата сельских населенных пунктов по району				
Поголовье КРС в ЛПХ,	тыс. голов				
в том числе коров	тыс. голов				
Поддержка ЛПХ из средств муниципального бюджета: запланировано в бюджете	тыс. рублей				
исполнено	тыс. рублей				
Техническое перевооружение ЛПХ	ед. техники				
Приобретение племенного скота для ЛПХ	голов				
Итого баллов					

Приложение № 2
к Положению об областном
конкурсе в агропромышленном
комплексе Томской области
в 2012 году

Форма 2

В комиссию по проведению
областного конкурса
в агропромышленном комплексе
Томской области в 2012 году

Основные показатели деятельности в 2012 году

(Наименование организации, хозяйства)

Показатель	Единица измерения	2011 год	2012 год	% (2012 г. к 2011 г.)	Балл
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численность работающих в организации	человек				
Общая площадь посева зерновых	га				
Урожайность основных видов сельскохозяйственных культур:					
зерна	ц/га				
картофеля	ц/га				
овощей	ц/га				
Заготовка грубых и сочных кормов	ц к. ед.	х		х	
Уборка урожая с площади посева	%				
Выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай будущего года	кг	План	Факт	% выполнения плана	
Продуктивность животных:					
среднесуточный привес КРС	г				
средний надой молока на одну корову	кг				
Производство основных видов сельскохозяйственной продукции:					
зерна	т				
картофеля	т				
овощей	т				
молока	т				
мяса	т				
Численность поголовья КРС,	голов				

1	2	3	4	5	6
в том числе коров	голов				
Обеспеченность механизаторскими кадрами	%				
Обеспеченность животноводческими кадрами	%				
Количество специалистов, проходящих обучение	человек				
Закреплено молодых специалистов	человек				
Реализация продукции на одного среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве	тыс. рублей				
Рентабельность сельскохозяйственного производства	%				
Среднемесячная заработная плата за отчетный период	рублей	1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области	З/плата за отчетный период	% от 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области	
Задолженность по заработной плате	рублей	х		х	
Просроченная кредиторская задолженность	тыс. рублей	х		х	
Наличие коллективного договора	Номер, дата заключения				
Итого баллов					

Приложение № 3
к Положению об областном
конкурсе в агропромышленном
комплексе Томской области
в 2012 году

Коэффициенты
перевода (Кэ) в эталонные техники с учетом мощности и производительности

№ п/п	Наименование технического средства	Единица измерения	Фактический объем (га, тонн, т/км)	Эталонная единица (Кэ)	Приведенные объемы выполненных работ (гр. 3, гр. 4)
1	2	3	4	5	6
	1. Тракторы колесные	л. с.			
1.	ЛТЗ-60	60		0,55	
2.	МТЗ-80/82; МТЗ-826	80		0,75	
3.	МТЗ-1005/1025	105		0,9	
4.	МТЗ-1221	130		1,35	
5.	Т-150 К/Т-150 К-09	165/180		1,85	
6.	ХТЗ-17021	180		1,85	
7.	К-700 А	220		2,1	
8.	К-701/К-701М	270		2,7	
9.	К-744 Р/К-744 Р1	300		2,7	
10.	К-744 Р2/К-744 Р3	350/390		3,0	
11.	«Бюлер»	278		2,7	
12.	«Дойч Алис»	180		1,85	
13.	«Клаас»	180/240/285		1,85/2,1/2,7	
14.	«Джон Дир»	85/130/280/450		0,75/1,35/ 1,85/2,7/3,5	
	2. Тракторы гусеничные				
15.	ДТ-75 всех модификаций	90		1,1	
16.	Т-150	165/180		1,85	
17.	Т-4	130		1,45	
	3. Комбайны зерноуборочные	Производительность в т/час			
18.	СК-5М «Нива»	6		0,8	
19.	«Нива-Эффект»	7,2		1	
20.	Енисей-1200-1НМ/ Енисей-1200	8/9 – 10		1,1/1,25	
21.	Енисей-950 «Руслан»	10,5		1,45	
22.	«Вектор»	11		1,5	
23.	«Дон-1200»	9 – 10		1,25	
24.	«Дон-1500Б»	13 – 14		1,8	

1	2	3	4	5	6
25.	«Акрос»	15		2	
26.	Энергосредство «Полесье» с комплексом для уборки зерновых	7		1	
27.	«Топлайнер-4075»	15		2,0	
28.	Мега-250 («Клаас»)	210 – 220 л. с.		2,25	
29.	«Тукано»	275 – 300 л. с.		2,7	
30.	«Джон Дир»	(230 – 250)/ (300 – 320) л. с.		2,5/3	
	4. Комбайны кормозаготовительные	т/час (на травах)			
31.	КИР-1,5	15		0,3	
32.	КПИ-2,4	22,3		0,4	
33.	ПН-400	25,5		0,5	
34.	КСС-2,6	54		0,8	
35.	КПКУ-75	28,8		0,75	
36.	КДП-3000	28		0,75	
37.	КСК-100А	36 (200 л. с.)		1	
38.	«Марал-125/Е-281»	36 (230 л. с.)/190		1,1/1	
39.	Энергосредство «Полесье» с комплексом для заготовки кормов	43		1,1	
40.	«Дон-680»	54 (280 л. с.)		1,3	
41.	«Гигант-400»	400 л. с.		1,8	
42.	«Джон Дир»	315 л. с.		1,7	
	5. Грузовые автомобили	Грузоподъем- ность (тонн)			
43.	ГАЗ-53, самосвалы ГАЗ-3307/3502	3,5/3		1/0,9	
44.	ЗИЛ-130, самосвалы	5,5/5,2		1,3/1,6	
45.	КамАЗ-55102, «УРАЛ»	10/7		2,8/2	

- Примечание. 1. На обработке зяби плугом с оборотом пласта принять коэффициент учета за 1 ед.; при обработке почвообрабатывающими агрегатами (культиваторами АПК-7,2, «Смарагд» и «Лидер») – понижающий коэффициент учета 0,45 ед.
2. При уборке зерновыми комбайнами для северной зоны (Бакчарский, Кривошеинский, Молчановский, Чаинский районы) применить повышающий коэффициент 1,2.
3. Коэффициент перевода в условные единицы для автомобилей с повышенной грузоподъемностью рассчитывается: грузоподъемность автомобиля, деленная на 4.
4. При перевозке грузов автомобилями с прицепами принять понижающий коэффициент 0,7 к фактическим объемам.

Приложение № 4
к Положению об областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

Форма 3

В комиссию по проведению I этапа областного конкурса в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

Основные показатели деятельности

_____ района в 2012 году

Показатель	Единица измерения	2011 год	2012 год	% (2012 г. к 2011 г.)	Балл
Общая площадь посева зерновых	га				
Урожайность основных видов сельскохозяйственных культур:					
зерна	ц/га				
картофеля	ц/га				
овощей	ц/га				
Количество кормовых единиц на одну условную голову	ц к. ед.	х		х	
Выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай будущего года	кг	План	Факт	% выполнения плана	
Итого баллов					

Приложение № 5
к Положению об областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

Форма 4

В комиссию по проведению I этапа областного конкурса в агропромышленном комплексе Томской области в 2012 году

Основные показатели деятельности в 2012 году

(Наименование организации, хозяйства)

Показатель	Единица измерения	2011 год	2012 год	% (2012 г. к 2011 г.)	Балл
Общая площадь посева зерновых	га				
Урожайность основных видов сельскохозяйственных культур:					
зерна	ц/га				
картофеля	ц/га				
овощей	ц/га				
Заготовка грубых и сочных кормов	ц к. ед.	х		х	
Уборка урожая с площади посева	%				
Выполнение плана засыпки кондиционных семян под урожай будущего года	кг	План	Факт	% выполнения плана	
Итого баллов					

Приложение № 6
к Положению об областном
конкурсе в агропромышленном
комплексе Томской области
в 2012 году

Форма 5

В комиссию по проведению
областного конкурса
в агропромышленном комплексе
Томской области в 2012 году

Основные показатели деятельности

_____ сельского поселения в 2012 году

Показатель	Единица измерения
Наличие творческих любительских коллективов	ед.
Наличие индивидуальных исполнителей (солистов)	чел.
Наличие творческих любительских коллективов, имеющих звание «Народный» или «Образцовый»	ед.
Участие творческих любительских коллективов и индивидуальных исполнителей (солистов) в районном фестивале народного творчества	ед.
Участие творческих любительских коллективов и индивидуальных исполнителей (солистов) в областном фестивале народного творчества «Томская мозаика»	ед.
Участие творческих любительских коллективов и индивидуальных исполнителей (солистов) в межрегиональных, всероссийских, международных фестивалях народного творчества	ед.

Приложение № 7
к Положению об областном
конкурсе в агропромышленном
комплексе Томской области
в 2012 году

Форма 6

В комиссию по проведению
областного конкурса
в агропромышленном комплексе
Томской области в 2012 году

Заявка

Фамилия, имя, отчество соискателя: _____

Место работы (учебы): _____

Число, месяц и год рождения, место рождения	
Адрес места жительства	
Телефоны	
Серия и номер паспорта, когда и кем выдан	
Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)	
Номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования	
Дополнительные сведения	