

**Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

№ п/п	Пункт в соответствии с положениями указов	Срок реализации в соответствии с положениями указов	Наименование мероприятия/ установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов)	Отчет о реализации мероприятия	Отчет о достижении целевых показателей
1	Абзац 2 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза	Рост реальной заработной платы в Томской области по предварительным данным Росстата в 2017 году составил 101,8 % относительно уровня 2011 года. В соответствии с Планом статистических работ Росстата окончательное значение показателя за 2017 год будет опубликовано в июне 2018 года.	101,8%
2	Абзац 3 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования на уровне средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 33829 рублей (102,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования за январь – декабрь 2017 года составила 34232 рубля (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	102,9%
3	Абзац 4 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующей уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 28737 рублей (97,4% к средней заработной плате в сфере общего образования Томской области – 29507 рублей). Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за январь – декабрь 2017 года составила 29842 рубля (отношение к средней заработной плате в сфере общего образования Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	97,4%
4	Абзац 5 подпункта а) пункта 1	01.01.2018	Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 30145 рублей (91,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения	91,7%

¹ В соответствии с Планом статистических работ Росстата «зарплатные» показатели за 2017 год будут опубликованы 15.04.2018.

² Начиная с итогов за 2015 год в качестве средней заработной платы используется показатель «Среднемесячный доход от трудовой деятельности». Отношение заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за январь-сентябрь 2017 года рассчитано, исходя из значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Томской области за III квартал 2017 года 32 868 рублей (по данным Росстата от 20.11.2017).

			учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области	образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за январь – декабрь 2017 года составила 32589 рублей (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года). Средняя заработная плата работников учреждений культуры за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 27399 рублей (83,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата работников учреждений культуры за январь – декабрь 2017 года составила 30938 рублей (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	83,4%
5	Абзац 6 подпункта а) пункта 1, Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 61367 рублей (в 1,9 раз к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь – декабрь 2017 года составила 68499 рублей (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	186,7%
				Средняя заработная плата научных сотрудников за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 59007 рублей (в 1,8 р. к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата научных сотрудников за январь – декабрь 2017 года составила 71641 рубль (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	179,5%
				Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 48759 рублей (148,3% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за январь – декабрь 2017 года составила 51883 рубля (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).	148,3%
6	Абзац 2 подпункта е) пункта 1	01.01.2018	Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала	Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2017 года ¹ составила 27566 рублей (83,9% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области ²). Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – декабрь 2017 года составила 28672 рубля (соотношение средней заработной платы к	83,9%

			(персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского персонала (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области	<p>среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).</p> <p>Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – сентябрь 2017 года¹ составила 18327 рублей (55,8% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области²).</p> <p>Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за январь – декабрь 2017 года составила 20257 рублей (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).</p> <p>Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за январь – сентябрь 2017 года¹ составила 26110 рублей (79,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области²).</p> <p>Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за январь – декабрь 2017 года составила 27360 рублей (соотношение средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Томской области будет опубликовано Росстатом 15 апреля 2018 года).</p>	55,8%
					79,4%
7	Абзац 7 подпункта а) пункта 1	01.01.2020	Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего числа квалифицированных работников	<p>Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2016 году составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в Томской области: 28,7%; - в среднем по России: 32,2%; - по Сибирскому Федеральному округу: 28,0%. <p>В соответствии с Планом статистических работ Росстата значение показателя за 2017 год предварительно будет опубликовано в мае 2018 года.</p>	28,7% за 2016 год
8	Подпункт г) пункта 1	Постоянно, по мере разработки профессиональных стандартов	Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов	<p><u>1. Департамент науки и высшего образования Томской области</u></p> <p>В соответствии с «Методическими рекомендациями по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов», утверждённых Минобрнауки России:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в НИ ТПУ осуществляется совершенствование действующих и разработка новых программ дополнительного профессионального образования с учетом рекомендаций, разработанных на основе анализа профессиональных стандартов; - в НИ ТГУ созданы рабочие группы по разработке самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов; Центром менеджмента качества ТГУ проводится работа по интеграции требований профессиональных стандартов в стандарт качества ТГУ; - в ТГПУ разрабатываются и реализуются актуализированные образовательные программы с учетом требований профессиональных стандартов для выбранных направлений подготовки ТГПУ. 	-

				<p>2. <u>Департаментом профессионального образования Томской области совместно с ОГБУ ДПО «Учебно-методический центр»</u> организовано повышение квалификации 100 человек из образовательных организаций по направлению применения профессиональных стандартов в деятельности профессиональных организаций.</p> <p>На базе ОГБУ ДПО «Учебно-методический центр» проведено три семинара для руководящих педагогических работников профессиональных образовательных организаций по применению профессиональных стандартов при формировании содержания образовательных программ.</p> <p>При ОГБУ ДПО «Учебно-методический центр» организована рабочая группа по разработке процедуры оценки квалификаций педагогических кадров профессиональных образовательных организаций на основе соответствующего профстандарта.</p> <p>3. <u>Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области</u> размещает на официальном сайте информацию по профессиональным стандартам. В настоящее время действуют 20 профессиональных стандартов по сельскохозяйственным профессиям.</p> <p>4. <u>Департаментом социальной защиты населения Томской области</u> организована работа по содействию внедрения профессиональных стандартов в рамках установления в 2017 году систем нормирования труда в подведомственных учреждениях.</p> <p>5. <u>Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области</u> направлены в подведомственные учреждения для руководства в работе приказы Минтруда России по вопросам разработки и внедрения профессиональных стандартов «Психолог в социальной сфере», «Социальный работник», «Специалист по работе с семьей», «Специалист по социальной работе», «Руководитель организации социального обслуживания», «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере», «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних».</p> <p>6. <u>Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области</u> разработаны и приняты следующие профессиональные стандарты: «спортсмен», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», «тренер», «инструктор-методист по адаптивной физической культуре», «инструктор-методист».</p>	
9	Абзац 4 подпункта е) пункта 1	Постоянно	Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций	<p>Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий в 2017 году, будет определен после корректировки отраслевых дорожных карт с учетом итоговых показателей федерального статистического наблюдения за 2017 год.</p> <p>Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий в 2017 году, по оценке профильных департаментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в социальной сфере: 53,4 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2016 году – 38,4 млн. рублей); - в сфере культуры: плановое значение на 2017 год - 148,4 млн. рублей (факт в 2016 году – 97,1 млн. рублей); - в сфере здравоохранения: 215,5 млн. рублей или 100% от плана (факт в 2016 году – 213 млн. рублей); - в сфере образования: в соответствии с дополнительным Соглашением, заключенным между Минобрнауки России и Администрацией Томской области № ИК-СОГ-165/02 от 31.10.2017 плановое значение на 2017 год: 186,27 млн. рублей (факт в 	-

				2016 году – 160,29 млн. рублей).	
10	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций	<p>1. Оплата труда руководителей всех типов бюджетных учреждений осуществляется с учетом оценки эффективности и результативности деятельности учреждения в целом, проводимой в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Администрации Томской области от 03.02.2010 № 81-ра. Невыполнение целевых показателей ведет к сокращению размера премиального фонда.</p> <p>2. Осуществляется контроль выполнения требований Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».</p> <p>3. Со всеми руководителями учреждений заключены трудовые договора в соответствии с типовой формой трудового договора (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»).</p> <p>4. Установлена кратность средней заработной платы руководителей областных государственных учреждений к средней заработной плате работников от 1 до 8 приказом Департамента общего образования Томской области от 23.06.2017 № 7 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)».</p>	-
11	Подпункт ж) пункта 1	Постоянно	Обеспечение представления руководителями организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<p>В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» (с изм., внесенными постановлением Администрации Томской области от 02.03.2015 № 75а) руководителями областных государственных учреждений, учредителем которых является Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, в срок до 30.04.2018 года будут представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2017 год.</p>	-
12	Подпункт и) пункта 1	Постоянно, по мере разработки нормативной правовой	Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого	<p>1. В <u>здравоохранении</u>: механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года.</p> <p>Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации</p>	-

		<p>базы на федеральном уровне</p>	<p>финансирования</p>	<p>медицинской помощи на территории Томской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.12.2016 № 424а.</p> <p>2. В <u>общем образовании</u>: в соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных организаций.</p> <p>Нормативы финансирования дифференцированы по признакам реализуемых образовательных программ и расположения школ в городской или сельской местности.</p> <p>На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных организаций с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения.</p> <p>В 2013-2014 годах сформирована правовая база в указанной сфере.</p> <p>3. В <u>профессиональном образовании</u>: разработан ведомственный перечень государственных услуг (распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 14.01.2016 № 12) и порядок определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг (работ) (приказ Департамента профессионального образования Томской области от 16.11.2015 № 21п), на основании которых произведен расчет значений базовых нормативов.</p> <p>Начиная с 2016 года, бюджет профессиональных образовательных организаций рассчитан с применением нормативно-подушевого финансирования.</p> <p>4. В <u>социальной защите населения</u>: постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 № 409а установлен порядок утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг.</p> <p>Тарифы разрабатываются на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг, определяемых с учетом методических рекомендаций по расчету подушевых нормативов финансирования социальных услуг (утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2014 № 1285) и утверждаются на социальные услуги, включенные в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг (утв. Законом Томской области от 08.09.2014 № 127-ОЗ «Об организации социального обслуживания граждан в Томской области»).</p> <p>Приказом Департамента социальной защиты населения Томской области от 26.12.2014 №39 утвержден Порядок согласования тарифов на социальные услуги.</p> <p>5. В <u>физической культуре и спорте</u>: нормативно-подушевое финансирование осуществляется при оказании государственных услуг по спортивной подготовке в рамках выполнения государственного задания областными государственными автономными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.</p> <p>Ведомственный перечень государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых областными государственными учреждениями, подведомственными Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, включающий услуги по спортивной подготовке по олимпийским видам спорта, услуги по спортивной подготовке по неолимпийским видам спорта, утвержден в информационной системе «Электронный бюджет» 30.12.2016.</p>	
--	--	-----------------------------------	-----------------------	--	--

				<p>В муниципальных образованиях Томской области продолжается работа по переходу муниципальных детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва на новые программы спортивной подготовки и дополнительные предпрофессиональные программы, начатая в I квартале 2016 года. Реализация указанных программ предполагает нормативно-подушевое финансирование с учётом требований федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и срокам обучения по этим программам.</p>	
13	Подпункт к) пункта 1	Ежегодно	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями	<p>В рамках реализации Закона Томской области от 15.12.2014 № 179-ОЗ «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» определены 445 организации, в отношении которых проводилась независимая оценка качества (далее – НОК):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в сфере культуры – 55 организаций; - в сфере социального обслуживания – 18 организаций; - в сфере охраны здоровья – 42 организаций; - в сфере образования – 330 организаций. <p>Исполнительными органами государственной власти Томской области определены организации, которые осуществляли сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями социальной сферы в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>На сайтах всех 7 исполнительных органов государственной власти Томской области созданы разделы о НОК. На официальном сайте Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru) в разделе «Открытый регион» на странице «Независимая оценка» размещается информация об организации в Томской области НОК.</p> <p>Результаты независимой оценки качества определены. Сведения о результатах независимой оценки качества и планы по улучшению качества работы организаций социальной сферы размещены исполнительными органами государственной власти Томской области на сайте bus.gov.ru.</p> <p>На протяжении 2017 года проводилась информационно-разъяснительная работа по вопросам формирования НОК: освещены вопросы независимой оценки качества в радиопередаче «Семейная академия» ГТРК «Томск», размещен пресс-релиз на официальном интернет-портале Администрации Томской области «40 томских больниц получают оценку за качество услуг», проведено заседание рабочей группы по организации работы по формированию в Томской области НОК.</p>	-
14	Абзац 7 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области	<p>За 2017 год в областных государственных музеях реализовано 608 выставочных проекта (цель к 2018 году – 596), увеличение относительно 2012 года в 2,04 раза.</p> <p>Справочно: в 2012 году реализовано 298 проектов, в 2013 – 376, в 2014 – 425, в 2015 – 515, в 2016 - 548 проектов (увеличение относительно 2012 года в 1,84 раза).</p>	608 выставочных проектов
15	Абзац 9 подпункта н) пункта 1	01.01.2018	Увеличение количества мероприятий, направленных на	<p>В Томской области реализуются ведомственные целевые программы, предусмотренные федеральным Комплексом мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015 – 2020</p>	8,1% за 2017

			выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего числа детей	годы. За 2017 год проведено 267 творческих мероприятия, направленных на выявление и поддержку юных талантов, в которых приняло участие 17767 человек, что составляет 8,1 % от общего количества детей, проживающих на территории Томской области.	
16	Абзац 2 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Создание центров культурного развития	<p>Построено 3 крупных объекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - концертный зал в г.Стрежевом - центр культурного развития в с.Берегаево Тегульдетского района - центр культурного развития в г. Асино <p>Мероприятия реализованы в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013 – 2017 годы».</p> <p>Объекты функционируют в штатном режиме. Создание центров культурного развития в 2017 году не запланировано.</p>	-
17	Абзац 5 подпункта н) пункта 1	Постоянно	Оказание финансовой поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи	<p>Проведено 5 конкурсов, оказана финансовая поддержка на сумму 1,6 млн.руб.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - областной конкурс «Лучший работник культуры года» (9 человек получили поощрение на сумму 450 тыс. рублей); - конкурсы на соискание премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры (15 человек стали Лауреатами премии Томской области и получили поощрение на сумму по 50 тыс. рублей); - конкурс на лучшего работника сельских учреждений культуры (8 человек получили премии по 50 тыс. рублей); - конкурс стипендий Департамента культуры Томской области в сфере художественного образования (назначено 20 стипендий); - конкурс «Лучшие одаренные дети» (назначено 22 стипендии). 	-

18	Подпункт в) пункта 2	Постоянно	<p>Реализация мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах</p>	<p>В 2017 году в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 1189 человек, имеющих инвалидность.</p> <p>К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 60 безработных инвалидов.</p> <p>Трудоустроились при содействии органов службы занятости 566 инвалидов. Уровень трудоустройства составил 48%.</p> <p>Услуги по профессиональной ориентации получили 1388 инвалидов, в т.ч. 123 подростка в возрасте от 14 до 18 лет.</p> <p>За период 2010 – 2015 годов в Томской области оборудовано (оснащено) 507 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.</p> <p>В 2017 году в ОГКУ «Центр занятости населения г. Томска и Томского района» создан новый отдел профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью.</p>	-
----	----------------------	-----------	--	--	---