



**ГУБЕРНАТОР ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

10.02.2014

№ 30-р

О внесении изменения в распоряжение Губернатора  
Томской области от 14.03.2013 № 95-р

В целях совершенствования нормативного правового акта:

1. Внести в распоряжение Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р «Об утверждении Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области» изменение, изложив План мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, утвержденный указанным распоряжением, в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с даты его подписания.

И.о. Губернатора Томской области



А.Ф.Кнорр

С.Н.Грузных  
0206ko12.rgp2014

План

мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1. Разработка и реализация региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению				
1.	Утверждение правовыми актами Томской области региональных «дорожных карт» до 2018 года, в том числе по отраслям:	март 2013 года	Акагаев Ч.М.; Антонов А.А.	Утвержденные «дорожные карты» по развитию отраслей социальной сферы до 2018 года, содержащие целевые показатели (индикаторы) развития отраслей и меры по их достижению
1)	Здравоохранение (согласование с Минздравом России);	март 2013 года	Кобякова О.С. (свод и согласование); Трифонова И.А.; Кравченко О.И.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.	
2)	Социальная поддержка населения в части социальных работников и педагогических работников учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (согласование с Минтрудом России);	март 2013 года	Трифонова И.А. (свод и согласование); Кравченко О.И.; Кобякова О.С.	
3)	Культура (согласование с Минкультуры России);	март 2013 года	Волк П.Л.	

4)	Образование (согласование с Минобрнауки России)	март 2013 года	Щипков А.А. (свод и согласование); Веснина Л.В.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Максимов М.В.	
2.	<p>Утверждение планов мероприятий по реализации «дорожных карт» на 2013 год (последующие годы до 2018 года), включая:</p> <p>1) мероприятия по проведению структурных и институциональных преобразований в отраслях социальной сферы, в том числе по оптимизации неэффективных учреждений и программ, сокращению неэффективных расходов;</p> <p>2) финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетных организаций по форме согласно приложению к настоящему Плану мероприятий</p>	<p>март – апрель 2013 года,</p> <p>последующие годы до 2018 года: ежегодно декабрь года, предшествующего очередному году реализации;</p> <p>20 января ежегодно</p>	<p>Акатаев Ч.М.; Кнорр А.Ф.; Антонов А.А.; Кобякова О.С.; Трифорова И.А.; Кравченко О.И.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Волк П.Л.; Максимов М.В.; Заблоцкий В.И.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)</p>	<p>Утвержденные планы мероприятий по реализации региональных «дорожных карт» на текущий финансовый год с финансовым обеспечением мероприятий региональной «дорожной карты»</p>
3.	<p>Распределение главными распорядителями средств областного бюджета доведенных лимитов бюджетных обязательств между подведомственными областными государственными учреждениями и муниципальными образованиями Томской области на основании:</p> <p>а) значений целевых показателей отраслей социальной сферы, включая показатели</p>	<p>март – апрель 2013 года,</p> <p>последующие годы до 2018 года: ежегодно декабрь года, предшествующего очередному году реализации</p>	<p>Кобякова О.С.; Трифорова И.А.; Кравченко О.И.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Волк П.Л.; Максимов М.В.</p>	<p>Распределение доведенных лимитов бюджетных обязательств на реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной</p>

	<p>по реорганизации неэффективных организаций и программ, закрепленных в планах реализации «дорожных карт»; б) данных о среднесписочной численности категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению среднемесячной заработной платы, с учетом изменения численности в соответствии с показателями «дорожных карт» (по категориям работников, для которых установлены нормативы численности, – данных о нормативной численности); в) данных о фактическом за 2012 год (последующие годы до 2017 года) и прогнозном соотношения средней заработной платы по соответствующей категории работников и средней заработной платы в Томской области в 2013 году (последующих годах до 2018 года); при условии выполнения пунктов 1, 2, 4, 9, подпункта в) пункта 10 настоящего Плана мероприятий</p>			<p>социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы)</p>
4.	<p>Утверждение областными государственными (муниципальными) казенными, бюджетными и автономными учреждениями, которым предусмотрено увеличение фондов оплаты труда работников, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы</p>	<p>март – апрель 2013 года, последующие годы до 2018 года: ежегодно декабрь года, предшествующего очередному году реализации</p>	<p>Кобякова О.С.; Трифонова И.А.; Кравченко О.И.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Волк П.Л.; Максимов М.В.; органы местного самоуправления муниципальных</p>	<p>Доведение бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и субсидий до областных государственных (муниципальных) учреждений в целях финансового обеспечения увеличения фондов оплаты труда</p>

	оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры		образований Томской области (по согласованию)	работников
5.	<p>Заключение соглашений между главными распорядителями средств областного бюджета и органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области по выполнению планов мероприятий по реализации региональных «дорожных карт» в части установления целевых показателей и индикаторов деятельности муниципальных учреждений, направленных на достижение показателей, определенных в плане мероприятий по реализации региональных «дорожных карт», включая показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также показатели по соотношению средней заработной платы по категориям (категории) работников и средней заработной платы в Томской области</p>	<p>апрель 2013 года, последующие годы до 2018 года: январь ежегодно</p>	<p>Акатаев Ч.М.; Кобякова О.С.; Щипков А.А.; Волк П.Л.; Максимов М.В.</p>	<p>Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов региональных «дорожных карт» муниципальными образованиями Томской области</p>
6.	<p>Заключение соглашений с областными государственными (муниципальными) бюджетными и автономными учреждениями в части установления целевых показателей и индикаторов деятельности учреждений, направленных на достижение показателей, определенных планами мероприятий по реализации «дорожных карт», включая показатели, характеризующие проведение</p>	<p>март – апрель 2013 года, последующие годы до 2018 года: январь ежегодно</p>	<p>Трифорова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; органы местного самоуправления муниципальных</p>	<p>Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов региональных «дорожных карт» областными государственными</p>

	структурных и институциональных преобразований, а также показатели по соотношению средней заработной платы по категориям (категории) работников и средней заработной платы в экономике Томской области		образований Томской области (по согласованию)	и муниципальными учреждениями
2. Повышение эффективности деятельности областных государственных и муниципальных учреждений социальной сферы				
7.	Разработка показателей эффективности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников с учетом методических рекомендаций Минтруда России, Минздрава России, Минкультуры России, Минобрнауки России	В течение 1 месяца после разработки методических рекомендаций	Трифорова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Разработанные показатели эффективности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников
8.	Оформление трудовых отношений с работниками областных государственных (муниципальных) учреждений при введении «эффективного контракта» с учетом рекомендаций Минтруда России	В соответствии с главой 12 Трудового кодекса Российской Федерации после разработки показателей эффективности работников государственных (муниципальных) учреждений	Трифорова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Заблоцкий В.И.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области	Введение «эффективных контрактов»

9.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями областных государственных (муниципальных) учреждений, в которых устанавливаются обязанности руководителя о необходимости достижения в 2013 году (последующих годах до 2018 года) показателей соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в учреждении, и средней заработной платы в экономике Томской области, а также показатели эффективности деятельности руководителя с учетом Методических рекомендаций Минтруда России</p>	<p>В соответствии с главой 12 Трудового кодекса Российской Федерации после разработки показателей эффективности государственных (муниципальных) учреждений и их руководителей</p>	<p>(по согласованию) Трифонова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Заблоцкий В.И.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)</p>	<p>Введение «эффективных контрактов»</p>
<p>3. Совершенствование системы оплаты труда в областных государственных учреждениях, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы в рамках Указов</p>				
10.	<p>Разработка предложений по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в целях достижения целевых показателей Указов по заработной плате, в том числе: а) выбор механизма повышения заработной платы в 2013 – 2018 годах; б) анализ системы стимулирующих выплат и внесение предложений по отмене неэффективных стимулирующих выплат и введению стимулирующих выплат в соответствии с показателями эффективности учреждения (работника);</p>	<p>март – апрель 2013 года, последующие годы до 2018 года: ежегодно декабрь года, предшествующего очередному году реализации</p>	<p>Грузных С.Н.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Трифонова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)</p>	<p>Достижение целевых агрегированных показателей по заработной плате, установленных в региональных «дорожных картах» и планах мероприятий по их реализации</p>

	<p>в) внесение изменений в нормативные правовые акты Томской области и муниципальные правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, утверждающие положения о системе оплаты труда в областных государственных (муниципальных) учреждениях, локальные нормативные акты учреждений и трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений</p>			
<p>4. Организация мониторинга реализации региональных «дорожных карт»</p>				
<p>11.</p>	<p>Утверждение ежеквартальных форм отчета о достижении целевых показателей (индикаторов) региональных «дорожных карт» и выполнении планов мероприятий по их реализации, в том числе: об использовании бюджетных ассигнований и использовании условий их использования (предоставляются в Департамент финансов Томской области); о достижении параметров заработной платы в отношении категорий работников, определенных Указами (предоставляются в Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент финансов Томской области); о достижении целевых показателей (индикаторов) региональных «дорожных карт» (предоставляются в Департамент экономики Администрации Томской области)</p>	<p>В течение 1 месяца после утверждения плана мероприятий по реализации региональных «дорожных карт»</p>	<p>Акатаев Ч.М.; Кнорр А.Ф.; Антонов А.А.; Феденёв А.М.; Грузных С.Н.; Щипков А.А.; Веснина Л.В.; Трифонова И.А.; Кравченко О.И.; Кобякова О.С.; Волк П.Л.; Максимов М.В.; Заблоцкий В.И.; органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)</p>	<p>Контроль достижения целевых показателей и индикаторов региональных «дорожных карт»</p>



